

LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Virtual

UADE
BUSINESS SCHOOL

LIDERAZGO E INNOVACIÓN



Acerca del programa

Las organizaciones, dentro de un contexto VICA que a partir del Covid se ha transformado en BANI, requieren de líderes comprometidos, innovadores, ejemplares y serviciales.

El Programa “Liderazgo en la Innovación” aborda y despliega las nuevas tendencias en materia de liderazgo e innovación, con el propósito de actualizar, profesionalizar e inspirar a los participantes.

Se trabajará sobre la creación de un modelo de innovación en tres dominios: Laboral, Familiar/Amistad y Comunitario.



Inicio

Septiembre 2022

Finalización

Octubre 2022

Miércoles, de 19 a 21 hs.

LIDERAZGO E INNOVACIÓN

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Más de 57 años enseñando gestión de negocios.
- 28 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Beneficios que ofrece el Curso de Liderazgo e Innovación de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Objetivos del programa

- Conocer las características y tendencias en las organizaciones de hoy.
- Adquirir metodologías, técnicas y modelos para desarrollar un liderazgo efectivo.
- Incorporar herramientas que permitan negociar de manera efectiva.
- Potenciar y desarrollar la inteligencia emocional.
- Descubrir nuevos paradigmas e incorporar habilidades y competencias que permitan potenciar el espíritu creativo e innovador.

Metodología innovadora de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/organización/sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas. Videos.

Destinatarios

El programa está dirigido a profesionales de distintas áreas de las organizaciones y a emprendedores que deseen potenciar su liderazgo y su actitud innovadora.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Plan de estudios

Módulo 1 – Liderazgo parte 1

- Proyecto de innovación en 3 niveles: premisas.
- 10 Habilidades del futuro.
- Entorno VUCA o BANI ¿Cómo es tu entorno?
- Visión, Misión y Valores. GROW y SMART.
- Mapa de confianza: Los tres pilares.

Módulo 2 – Liderazgo parte 2

- Confianza R=R.
- Del control unilateral al aprendizaje mutuo.
- Liderazgo Adaptativo.
- Liderazgo Servicial.
- El líder en lo importante y urgente.
- Responsabilidad Social Empresarial / Empresas B.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Plan de estudios

Módulo 3 – Learnability

- Capacidad de aprender. Learnability. Modelo de competencia consciente y liderazgo que aprende.
- Mentoring y Coach: distinciones y aplicabilidad.
- Creencias y Modelos Mentales para la innovación.
- Introducción al Líder Negociador: Modelo Introdutorio Thomas y Killmann.

Módulo 4 – Negociación y Storytelling

- Negociación: las 9 Claves del Modelo Harvard Business School.
- Storytelling: El líder narrador de historias inspiradoras.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Plan de estudios

Módulo 5 – Inteligencia Emocional

- Impacto en la capacidad de gestionar las emociones.
- Cultura empresarial y la influencia de líder resonante.
- Inteligencia emocional y el impacto en las organizaciones.
- Motivaciones Intrínsecas.

Módulo 6 – Creatividad e Innovación: Nuevos Paradigmas

- Toma de decisiones: Definición del problema, Generación de soluciones, Selección de alternativas, Implementación y seguimiento.
- Nuevas tendencias en el mundo de hoy.
- Casos de innovación: Mercado Pago / Banco Virtual / Awto.
- Habilidades en el proceso creativo en las organizaciones: Fluidez, Flexibilidad, Originalidad y Orientación al objetivo.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Plan de estudios

Módulo 7 – Innovación del Estilo del Liderazgo Personal y Equipo de Trabajo

- Pilares para la creación de Empresas Colaborativas.
- Viajamos en el tiempo: Taylor y Fayol.
- Los C-Level.
- Diseño de conversaciones.
- Cómo dar feedback.

Módulo 8 – Modelos Innovadores

- Tres claves para innovar.
- Seis sombreros para pensar.
- Design Thinking.
- Océano Azul.
- Kaizen.
- Proyecto de innovación en 3 niveles: entrega.



LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Cuerpo docente

BÁRCENA, BERNARDO

Profesor de Liderazgo, Negociación y Creatividad en UADE Business School.

Doctorando en Administración de Empresas, UCA.

MBA, Universidad Católica Argentina.

Licenciado en Administración de Empresas, UBA.

Co-Fundador y Director en Experiencia Líderes.

Dictó más de dos mil Cursos, Clases, Talleres y Conferencias en Posgrados, Escuelas, Fundaciones, Penales de máxima seguridad, Empresas, Colegios y Gobiernos en Argentina y en el exterior.

Autor del libro "El Liderazgo de Francisco: las Claves de un Innovador", Ed. B (2014);

"Trato Hecho. Cómo lograr acuerdos en la vida cotidiana," Ed. B (2015) y "Negociación.

Cómo hacer posible lo imposible," Ed. B (2016).

Investigación sobre el mapa laboral del futuro: INSOD UADE

Investigación sobre la motivación laboral en Generación Z: INSOD UADE.

ELHELOU, DANIEL

Profesor de Liderazgo y Competencias Gerenciales en UADE Business School.

MBA, UADE Business School. Contador Público, UBA.

Coach Ontológico Profesional certificado internacionalmente por la Asociación Euro Americana de Profesionales de Coaching (AEApró).

Ha fundado y dirige Dar Comienzo, emprendimiento que reúne en un mismo concepto una consultora de empresas, un espacio de formación abierto y un centro de *coaching* y *mentoring* tanto individual como de equipos y organizaciones. Su pasión es potenciar organizaciones y personas. Por eso mismo, a nivel de *soft skills* se especializa en management, liderazgo y coaching, pero al mismo tiempo en habilidades "duras" como diagnóstico financiero y rentabilidad empresarial. Sus servicios son requeridos por empresas de primer nivel de la Argentina y Latinoamérica. Se dedica también al alto rendimiento deportivo y acompaña atletas de elite.

Actualmente es coach de la selección nacional de Handball Femenino. En el pasado ha sido capacitador de organismos internacionales y nacionales. Fue *Head of Mission* y responsable financiero de la organización no gubernamental internacional Acción Contra el Hambre en la Argentina, colaborando también con el trabajo de esta fundación en comunidades vulnerables de África. Es autor del libro Dar Comienzo, Coaching para conocer tu rentabilidad y tomar mejores decisiones.

LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

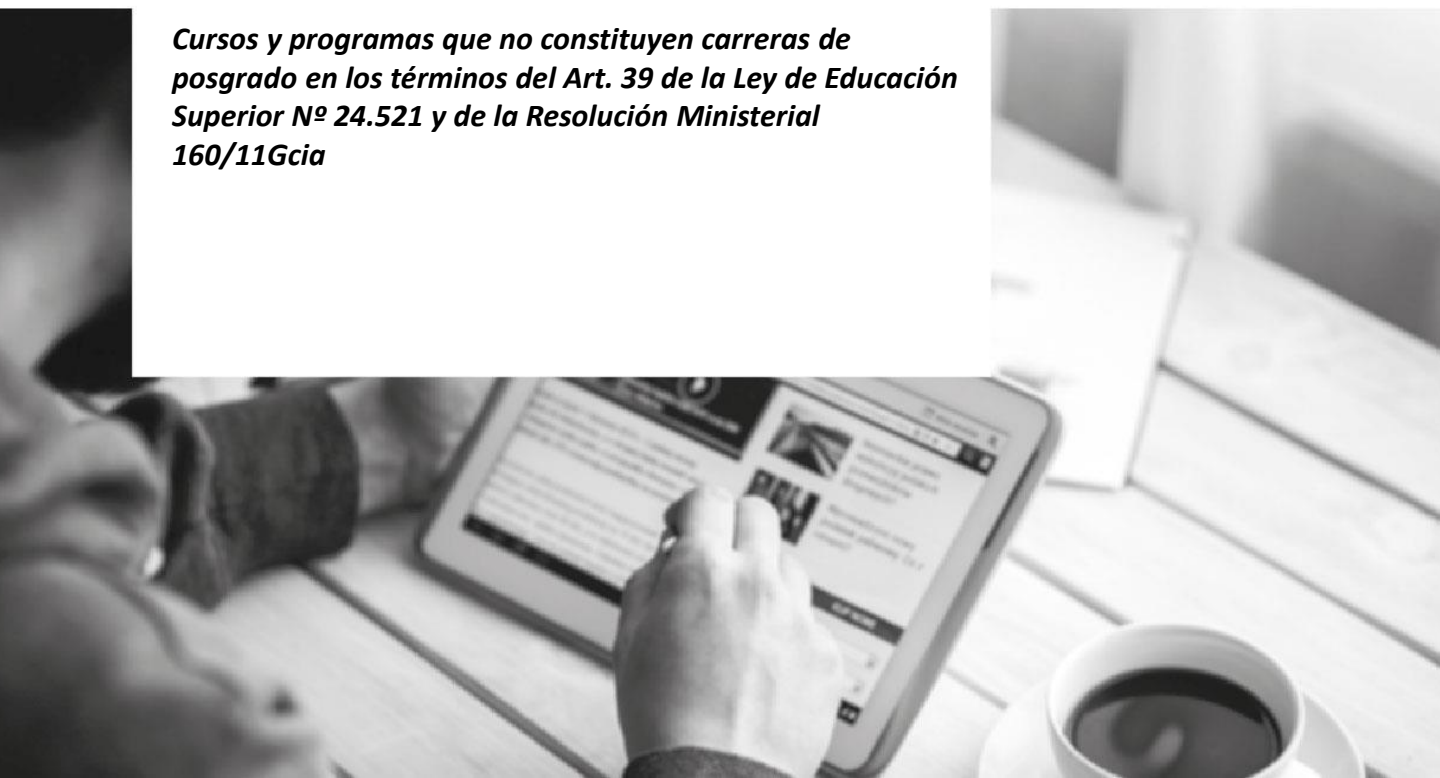
Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa, recibirán su certificado.

Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia





UADE

BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado

(54-11) 4000-7666

posgrados@uade.edu.ar

www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/



UADE Business School: Lima 775 (CABA)