

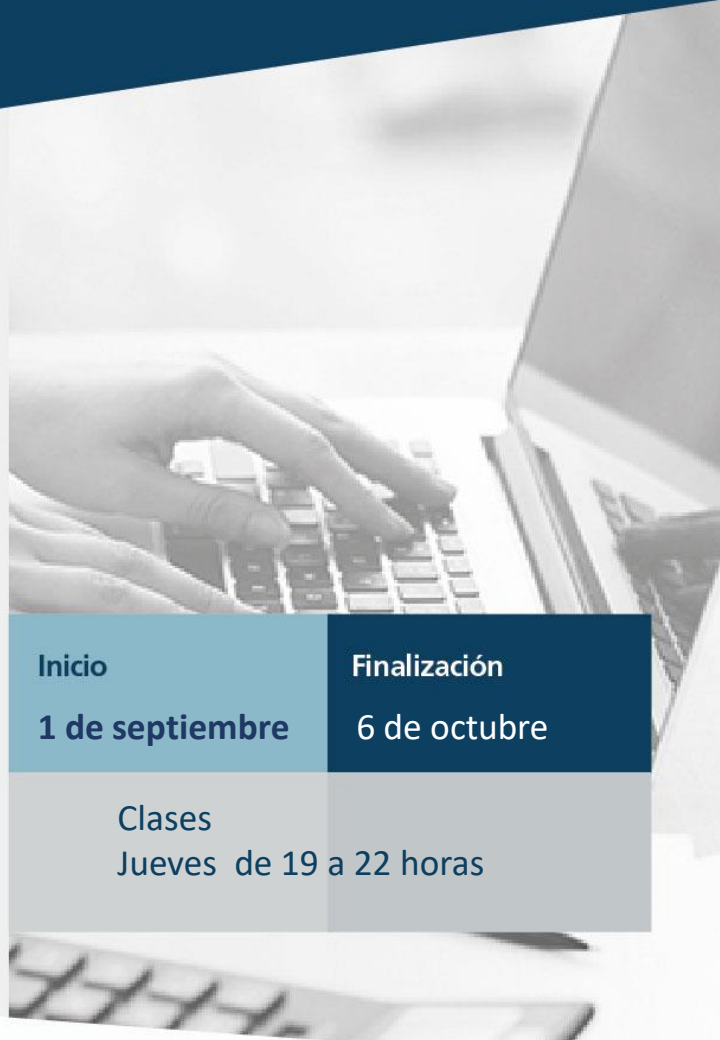
Recursos Humanos Agile

Virtual

Recursos Humanos Agile

Acerca del programa

La metodología Agile en el área de Personas es una forma de trabajo en la que los colaboradores y los resultados están por encima de las jerarquías y de la burocracia. Se trata de lograr más resultados con menos costos y apostando siempre por la implicación de las personas. Hoy la metodología Agile se ha convertido en una auténtica filosofía empresarial. Tanto, que su aplicación en Recursos Humanos es ya una realidad habitual.



Inicio	Finalización
1 de septiembre	6 de octubre
Clases Jueves de 19 a 22 horas	

Recursos Humanos Agile

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Más de 58 años enseñando gestión de negocios.
- 29 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo
- Integración
- Empoderamiento
- Responsabilidad Social
- Transformación de la Realidad
- Gestión del Cambio
- Creación de Valor
- Emprendedurismo
- Innovación
- Liderazgo
- Proactividad
- Flexibilidad
- Actualización
- Madurez Emocional
- Legitimación
- Toma de Decisiones



Recursos Humanos Agile

Beneficios que ofrece el programa de Recursos Humanos Agile de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.



Recursos Humanos Agile

Objetivos del programa

- Conocer la metodología agile para el área de Personas.
- Contribuir a la transformación del área de RR.HH.
- Liderar la transformación de la organización.
- Aplicar la metodología agile en el área de RR.HH.
- Desarrollar un mindset y marco ágil para la gestión de personas en las organizaciones.
- Entender qué parte de los procesos de recursos humanos pueden ser optimizados con la metodología agile.

Metodología innovadora de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con MS TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

Destinatarios

Graduados universitarios y/o profesionales con experiencia que se desempeñen como Líderes de Recursos Humanos, Responsables funcionales, directores de proyectos.



Recursos Humanos Agile

Plan de estudios

Módulo 1 - Los orígenes de la metodología Agile

Conceptos básicos. ¿Qué es la agilidad? Manifiesto ágil. Entorno BANI. Tendencias en la gestión de RR.HH.

Módulo 2 - RR.HH. centrado en las personas

RR.HH. líderes de la transformación. Mundo exponencial. Transformación digital. Apoyo al desarrollo de Líderes Ágiles.

Módulo 3 - Modelos de agilidad

SCRUM. Design Thinking. Kanban. Canvas. OKR.

Módulo 4 - Employee experience ágil

Employee Journey Map. Pasos para crear un Employee Journey Map. Motivación, compromiso y propósito. Ikigai. Marca empleadora. Experiencia del candidato.

Módulo 5 - People Analytics

Qué es y para qué sirve People Analytics. Cómo PA se usa para reducir la Rotación. Cómo PA se usa para optimizar el desempeño. ¿Qué es ONA?

Módulo 6 - Inteligencia Artificial en RR.HH.

Inteligencia artificial en RR.HH.: automatización de tareas. Impacto de la IA en los colaboradores.

Recursos Humanos Agile



Cuerpo docente

Dobronich, Verónica

Profesora de Recursos Humanos en UADE Business School.
Master in Human Resources Management, University at Albany
– State University of New York.
Licenciada en Relaciones Industriales, Fundación UADE.
Auditor Interno ISO 9001:2000, Center Int. Standards & Quality,
Atlanta, Georgia.
Es Gerente de Capital Humano en CADI (Compañía Argentina
de Desarrollo e Inversiones).
Autora de Búsqueda y Selección de los Recursos Humanos, Ed.
Valletta. DOBRONICH, V. (2012).

Recursos Humanos Agile

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

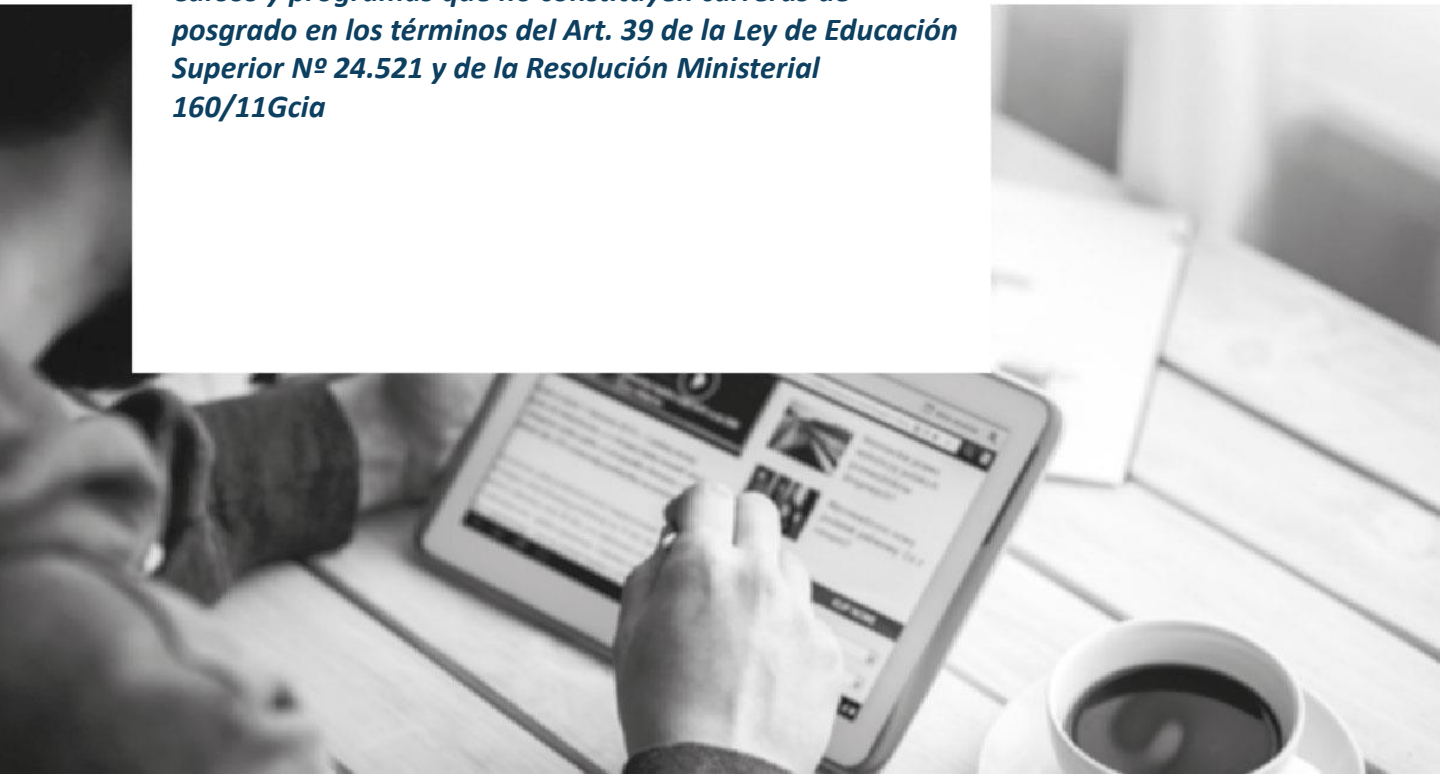
Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa, recibirán su certificado de Asistencia.

Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia





UADE

BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado

(54-11) 4000-7666

posgrados@uade.edu.ar

www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/



UADE Business School: Lima 775 (CABA)