Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

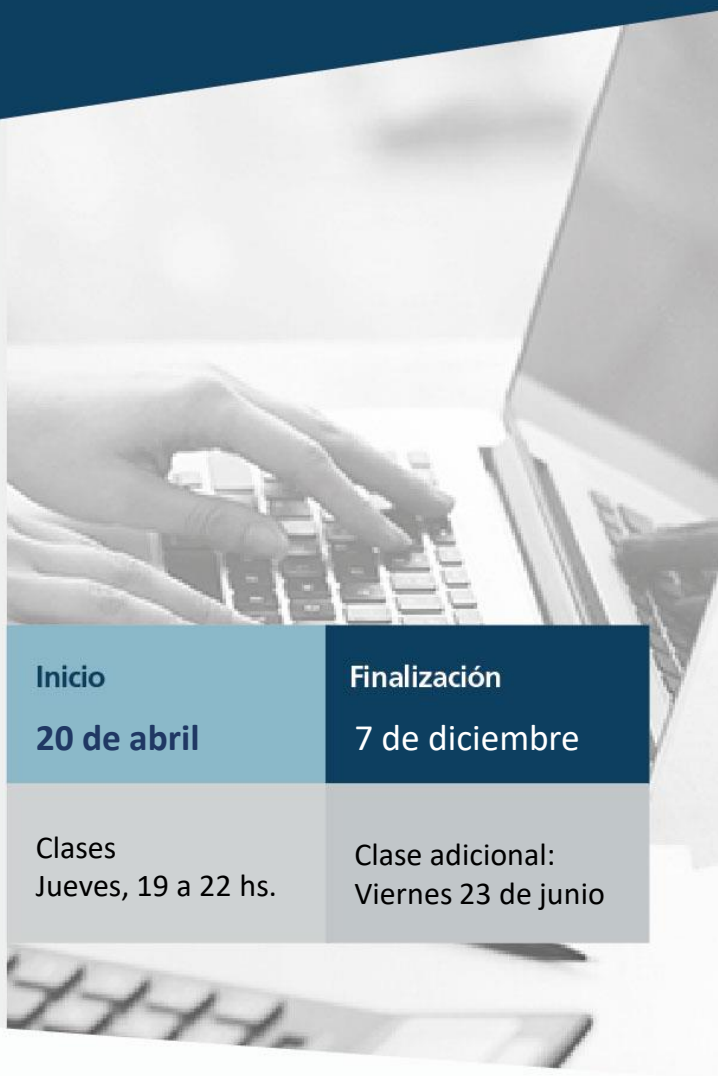
Virtual

UADE

BUSINESS SCHOOL

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES



Acerca del programa

Dentro del contexto actual vemos como las personas son cada vez más valoradas como activos estratégicos, ya que son éstas quienes llevan en última instancia a las empresas hacia el éxito. Es por este motivo, que resulta crucial para las distintas organizaciones contar con profesionales capaces de gestionar las relaciones laborales con foco en las personas y el negocio.
Así es como en los nuevos entornos cambiantes, los directivos de capital humano, relaciones laborales, organizaciones sindicales, organismos de gobierno y asesores legales tienen que estar muy cerca del negocio y ser conocedores tanto de los nuevos retos de la compañía como de las necesidades de su capital humano. Estar cerca es entender las nuevas formas de trabajar, con visión de futuro y creatividad para lograr la innovación.

Este programa tendrá el objetivo de formar integralmente al participante mediante la presentación de nuevas y actualizadas metodologías y casos reales que le permitirán enfrentar con éxito la actual y futura problemática del gerenciamiento del capital humano en el actual contexto de negocios cambiantes.

La gestión de las relaciones laborales se ha convertido en un elemento clave para alcanzar ventajas competitivas sustentables en las empresas. El líder de laborales está en la mesa chica de la alta dirección y forma parte de la estrategia del negocio.

Inicio	Finalización
20 de abril	7 de diciembre
Clases Jueves, 19 a 22 hs.	Clase adicional: Viernes 23 de junio

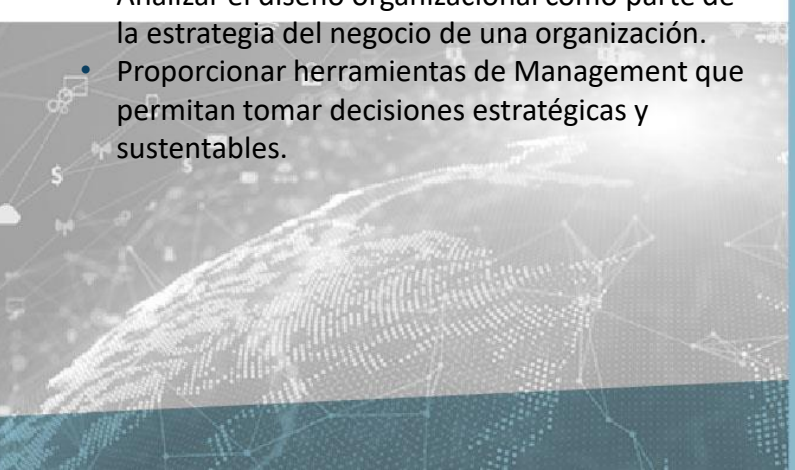
UADE
BUSINESS SCHOOL

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Objetivos del programa

- Comprender los diversos procesos, actores y entorno en la gestión de Relaciones Laborales.
- Conformar una visión integral y moderna en la gestión del planeamiento, desarrollo, administración y control del factor humano en su relación con las organizaciones sindicales.
- Formar y actualizar en las últimas metodologías de dirección, organización, implementación y control de las funciones de RELAB.
- Desarrollar capacidad crítica en el proceso estratégico de la gestión de RELAB identificando las nuevas tendencias y desafíos, tomando decisiones en base a la analítica de datos del área.
- Comprender la cultura organizacional para generar transformaciones en las mismas y gestionar la complejidad de los cambios.
- Desarrollar competencias vinculadas con las relaciones interpersonales, innovación y creatividad.
- Lograr una comprensión del negocio, su estrategia y la interrelación del área de Recursos Humanos con el mismo.
- Analizar el diseño organizacional como parte de la estrategia del negocio de una organización.
- Proporcionar herramientas de Management que permitan tomar decisiones estratégicas y sustentables.



Metodología innovadora de enseñanza

a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.
e) Trabajo Integrador Final.

Destinatarios

Dirigido a profesionales graduados en distintas disciplinas que iniciaron su carrera en áreas de Capital Humano, Relaciones Laborales, Legales, Administración de Empresas y afines. Está diagramado para brindar conocimientos técnicos y herramientas prácticas a aquellos ejecutivos que se desarrollen en funciones que involucren la conducción de personas, el liderazgo de equipos de trabajo, la gestión de relaciones con sindicatos y decisiones estratégicas en entornos de incertidumbre y cambio constante, haciendo foco en el negocio.

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Beneficios que ofrece el Curso de Posgrado en Relacinoes Laborales de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.
- Estar a la vanguardia en las buenas prácticas del área.
- Intercambiar experiencias

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- 60 años enseñando gestión de negocios.
- 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial.
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo
- Integración
- Empoderamiento
- Responsabilidad Social
- Transformación de la Realidad
- Gestión del Cambio
- Creación de Valor
- Emprendedurismo
- Innovación
- Liderazgo
- Proactividad
- Flexibilidad
- Actualización
- Madurez Emocional
- Legitimación - Toma de Decisiones

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Plan de estudios

Módulo 1 - Derecho del Trabajo Individual
Ley de Contrato de Trabajo. Fuentes y principios. El contrato de trabajo: sujetos, requisitos, período de prueba. Derechos y deberes del empleador y del trabajador. La remuneración: clasificación y protección. La jornada de trabajo. Vacaciones anuales. Régimen de licencias especiales. Enfermedades y accidentes inculpables. La suspensión del contrato: concepto y causas. La extinción del contrato de trabajo y sus diferentes modalidades. Relación de dependencia y trabajadores autónomos. Legislación y jurisprudencia local e internacional

Módulo 2 - Asociaciones Sindicales
Ley de Asociaciones Sindicales. Estructura y organización de las entidades sindicales. Derechos y obligaciones de los delegados, autoridades y empresas. Diferencias entre simple inscripción y sindicatos con personería gremial. Prácticas desleales. La Tutela sindical y el Procedimiento de Desafuero. Encuadramiento sindical y convencional. Derecho de Huelga. Procedimiento de Conciliación Obligatoria.

Módulo 3 - Convenios Colectivos de Trabajo
Mecanismo de Paritarias entre Asociaciones Sindicales y Cámaras empresariales. CCT de actividad y de empresa. Metodología del diseño, negociación, homologación e interpretación de los CCT. Cláusulas modernas en los CCT. Eficiencia, productividad y flexibilidad. Análisis de Caso Toyota y Vaca Muerta. Teletrabajo, inclusión y diversidad. Solapamiento salarial del personal dentro de convenio vs. el personal fuera de convenio o jerárquico. Participación de las ganancias de la compañía. Estudio de casos empresa locales e internacionales.

Módulo 4 - Derecho del Trabajo Administrativo y Procesal
Proceso: concepto. Diferencias entre procesos y procedimiento. Derecho procesal del trabajo. Controversias laborales. Autonomía del derecho procesal del trabajo. Proceso jurisdiccional, competencia. Comparecencia al proceso laboral. Medios y cuestiones probatorios. La sentencia. Medios impugnatorios. Solución extrajudicial de conflictos. Acciones de garantía en materia laboral. Encuadramiento sindical y convencional. Procedimiento por la vía asociacional, administrativo y judicial.

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Módulo 5 - Tópicos Avanzados en Relaciones Laborales
Actualidad laboral, contexto político sindical y mejores prácticas en negociaciones paritarias. El Teletrabajo en Argentina y Latinoamérica. El futuro del trabajo. La robótica frente a la fuerza laboral humana. Entrenamiento y desarrollo en nuevas habilidades. Transformación y metodologías ágiles en las organizaciones. Pluri empleo a través de proyectos. Análisis del marco laboral en Pymes y empresas familiares. Casos empresas y buenas prácticas del mercado. Invitados especiales.

Módulo 6 - Relaciones Laborales y Gestión Corporativa
Employee Relations. Compliance, códigos de conducta y canales de denuncia. La investigación. Buenas prácticas. Labor business partner. El rol integral del líder de relaciones laborales en las organizaciones. Consultor y asesor de áreas cross de Capital Humano. Prácticas de Empleo Justas en Latinoamérica. Labor Analytics y la mejora contínua a través de las métricas y sharepoints de incidentes laborales. La política dentro de la organización. Role play y taller de resolución de conflictos individuales y colectivas. Comunicación en Crisis.

Módulo 7 - Liderazgo y Resolución de Conflictos
El líder y la actitud protagonista. Comunicación efectiva: la estrategia de canal, cómo eliminar el contexto de obviedad, cómo hacer pedidos efectivos, el líder y la escucha activa, cómo diseñar una conversación importante. Modelo de Negociación de Harvard Business School. La visión del líder. El líder y lo importante y urgente. Liderazgo servicial. Cómo dar feedback. R=R: a mejores relaciones, mejores resultados.

Módulo 8 - Ética, Responsabilidad Empresarial y Desarrollo Sustentable
La ética en las ciencias empresariales. La connotación ética del comportamiento humano. Aspectos éticos de los negocios y desarrollo personal. Cuestiones éticas en torno a la dirección de las empresas, al mercado y al manejo de dinero. La ética y el entorno de la empresa. Actuación y responsabilidad social de la empresa. Los efectos secundarios de las decisiones empresarias en la sociedad. La importancia de los criterios éticos en la dirección.

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Módulo 9 - Sociología de las Relaciones Laborales
Trabajo y Sociedad. Distintas perspectivas sociológicas. Conflicto e integración. Trabajo e interacción. La sociedad moderna. Trabajo e identidad. El trabajo y los Derechos Humanos. Estado social y justicia social. Las organizaciones. Imágenes de las organizaciones: las organizaciones como organismos, como máquinas, como sistemas políticos, como instrumento de dominación.

Módulo 10 - Economía Laboral
El funcionamiento de los mercados de trabajo y la teoría del capital humano. La fuerza de trabajo en una sociedad global. Economía del mercado de trabajo: dinámica de su demanda y oferta, ocupación y desocupación. Movilidad laboral y organización del mercado de trabajo. La estructura nacional de salarios. La determinación de los salarios por actividad, empresa y establecimiento. Productividad, salarios reales y participación de la fuerza de trabajo en el ingreso nacional. Ingresos, desigualdad y pobreza.

Módulo 11 - Negociaciones Complejas
El conflicto y sus consecuencias. La crisis y su tratamiento. Diversas formas de solución del conflicto. Prevención de conflictos. Componentes de la negociación: estilos, actores y elementos. Desarrollo del proceso de negociación: etapas, modelos de negociación. Planificación de la acción. La comunicación y sus estrategias. Negociación bajo presión y circunstancias adversas. Conversaciones difíciles.

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Cuerpo docente

Docentes:

El cuerpo docente está compuesto por jueces laborales, socios de estudios jurídicos de primer nivel, directivos de RRHH y legales de empresas multinacionales, consultores especializados y académicos del mundo laboral.

LANFRANCO, LEANDRO - Coordinador

Abogado, Master en RRHH y doctorando en Administración de Empresas. Se ha especializado en RRHH, Negociación y Management mediante la realización de programas ejecutivos en Harvard Law School (Boston), The University of Texas at Austin (Austin) y Bristol Management Centre (UK). Ha ocupado posiciones de management y dirección en áreas de Legales, RRHH y Relaciones Laborales en las empresas Edenor, Petrobras, YPF y General Electric. Actualmente se desempeña como Director de RRHH y Asuntos Legales en Toyota Argentina. Es co-autor de “Manual de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en la Empresa”, editorial ERREPAR 2020, del libro “Desarrollo Humano en las Organizaciones”, editorial TEMAS 2012 y del "Rediseñando RRHH, el futuro de la gestión de personas" editorial Errepar 2022. En el ámbito académico, es Coordinador del Curso de Posgrado en Relaciones Laborales de UADE y profesor universitario en Relaciones Laborales, Negociación y Ética en los Negocios en diversas universidades del país y del exterior.

Julio Cordero, Director Legal, Organización Techint
Leandro Lanfranco, Director RRHH y Legales, Toyota
Gonzalo Vazquez, Socio Estudio de Diego y Asociados
Pablo Barbieri, Socio Estudio Bruchure y Funes de Rioja
Ricardo Hierrizuelo, Juez Nacional en lo Laboral
Julio Grisolia, Juez Nacional en lo Laboral
Ernesto Ahuad, Secretario Juzgado Nacional en lo Laboral
Pablo Limongelli, Gerente de Capital Humano, AySA
Monica de Arteche, Académica y Directora en KM & Education

Curso de Posgrado en

RELACIONES LABORALES

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Presentar copia Título de grado.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Evaluación y Certificación

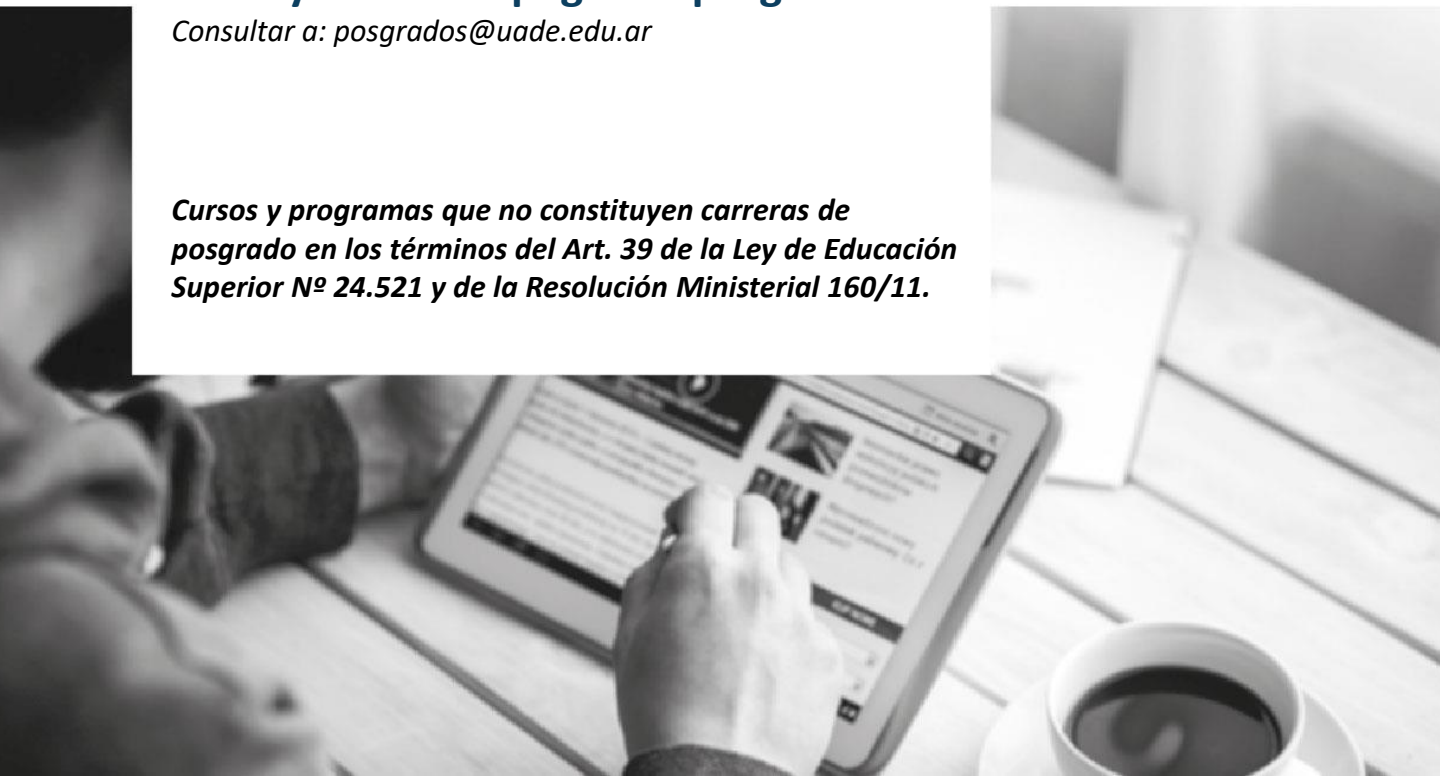
Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa y hayan cumplimentado todas las materias, recibirán su certificado de Asistencia.

Quienes además aprueben un Trabajo Integrador Final, recibirán un certificado de Aprobación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.



UADE
BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado
(54-11) 4000-7666
posgrados@uade.edu.ar
www.uade.edu.ar/sites/business-school/capacitacion-ejecutiva/

UADE Business School: Lima 775 (CABA)