

Gestión de la Diversidad, Equidad,  
Inclusión en las organizaciones  
*Virtual*

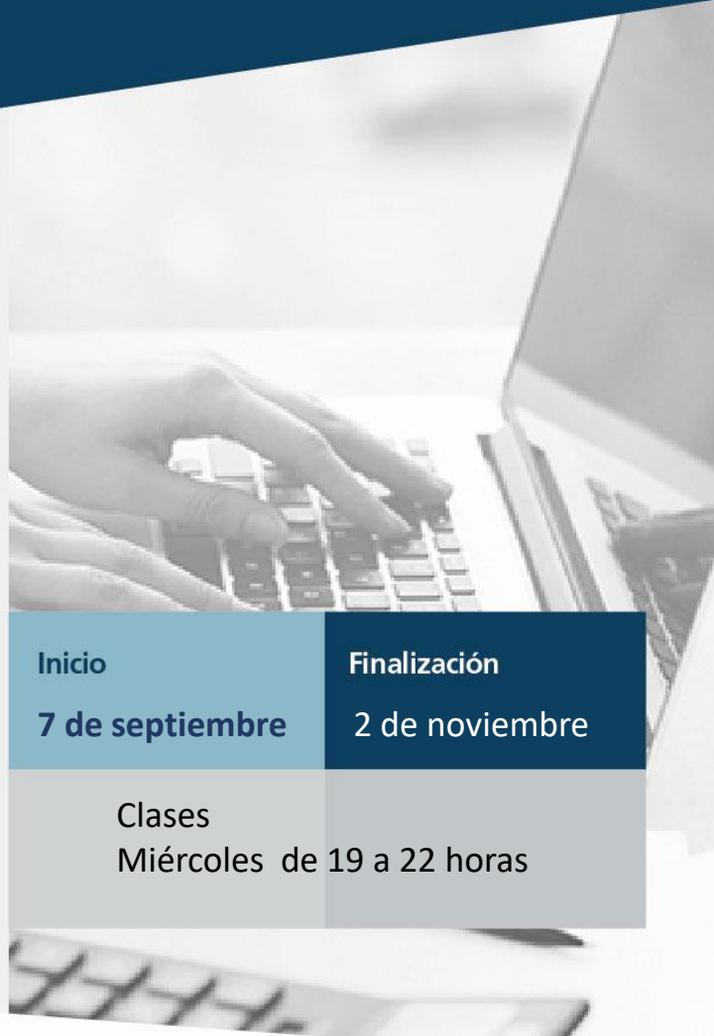
# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Acerca del programa

Las organizaciones, dentro de un contexto VICA buscan diferenciarse, posicionarse, ser socialmente responsables y atraer al mejor talento que genere valor, innovación y diferenciación.

Frente a este escenario, tanto con las regulaciones de los gobiernos como las expectativas y exigencias sociales, enmarcan su gestión organizacional en busca de la sustentabilidad, un cuidado del medio ambiente, como así también abrir su mirada hacia los diferentes actores sociales que podrán contribuir y generar valor a la gestión.

En este proceso las organizaciones se están redefiniendo día a día, lo que exige la implementación de un nuevo paradigma que permita construir y adoptar políticas de inclusión y diversidad de forma transversal en todos sus niveles de gestión.



**Inicio**

**7 de septiembre**

**Finalización**

**2 de noviembre**

**Clases**

**Miércoles de 19 a 22 horas**

# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones



## ¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Más de 58 años enseñando gestión de negocios.
- 29 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.

## Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo
- Integración
- Empoderamiento
- Responsabilidad Social
- Transformación de la Realidad
- Gestión del Cambio
- Creación de Valor
- Emprendedurismo
- Innovación
- Liderazgo
- Proactividad
- Flexibilidad
- Actualización
- Madurez Emocional
- Legitimación - Toma de Decisiones



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones



## **Beneficios que ofrece el programa de Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones de UBS**

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Objetivos del programa

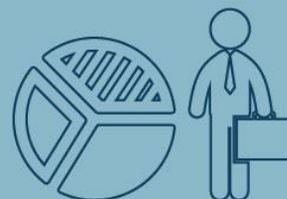
- Conocer el marco conceptual y el marco legal que sustenta la gestión de la diversidad.
- Conocer y saber qué es la diversidad.
- Conocer y saber cuáles son las dimensiones de la diversidad y sus diferentes necesidades.
- Cómo generar un liderazgo inclusivo, con valores, empatía, cercanía.
- Determinar la importancia de la inteligencia emocional en los procesos y prácticas de inclusión.
- Cómo medir la contribución al negocio de la gestión de la diversidad y su impacto en la gestión de Recursos Humanos
- Cómo diseñar un tablero de comando para la gestión de la diversidad.

## Metodología innovadora de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

## Destinatarios

El programa está dirigido a profesionales del área de recursos humanos, responsabilidad social empresarial, gestores de organizaciones del tercer sector, como también otros cargos de la organización que deseen gestionar y diseñar políticas de inclusión y diversidad.



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Plan de estudios

### Módulo 1

#### Parte 1 - Marco conceptual

- Definición diversidad según OIT.
- Definición y introducción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- La Organización internacional del trabajo y sus convenios vinculantes.
- C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019.
- Ley 26743 - Derecho a la Identidad de Género.
- Principios de Yogyakarta.
- Concepto de interseccionalidad - Kimberlé Williams Crenshaw.
- Concepto de lenguaje no sexista - Naciones Unidas.

#### Parte 2 - Masculinidades

- Modelo heteronormativo como eje de las relaciones humanas.
- Género - masculinidades
- Las masculinidades como construcción social.
- La estructura binaria. Deconstrucción.
- Nuevas masculinidades.
- El rol en la conciliación vida laboral vida personal.
- Impacto del Covid.
- Discriminación. Concepto de discriminación. Formas de discriminación.

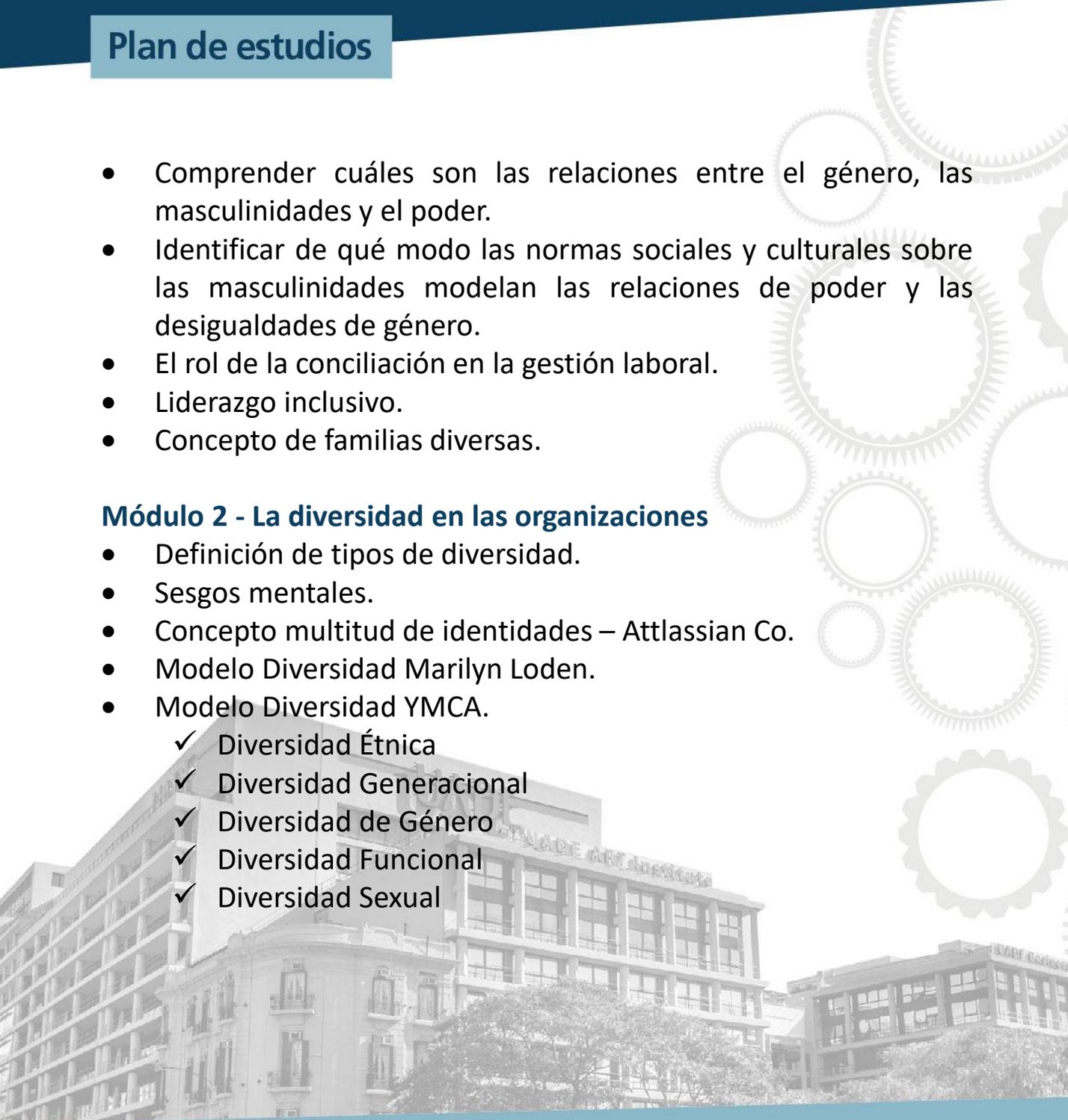
# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Plan de estudios

- Comprender cuáles son las relaciones entre el género, las masculinidades y el poder.
- Identificar de qué modo las normas sociales y culturales sobre las masculinidades modelan las relaciones de poder y las desigualdades de género.
- El rol de la conciliación en la gestión laboral.
- Liderazgo inclusivo.
- Concepto de familias diversas.

### **Módulo 2 - La diversidad en las organizaciones**

- Definición de tipos de diversidad.
- Sesgos mentales.
- Concepto multitud de identidades – Atlassian Co.
- Modelo Diversidad Marilyn Loden.
- Modelo Diversidad YMCA.
  - ✓ Diversidad Étnica
  - ✓ Diversidad Generacional
  - ✓ Diversidad de Género
  - ✓ Diversidad Funcional
  - ✓ Diversidad Sexual



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

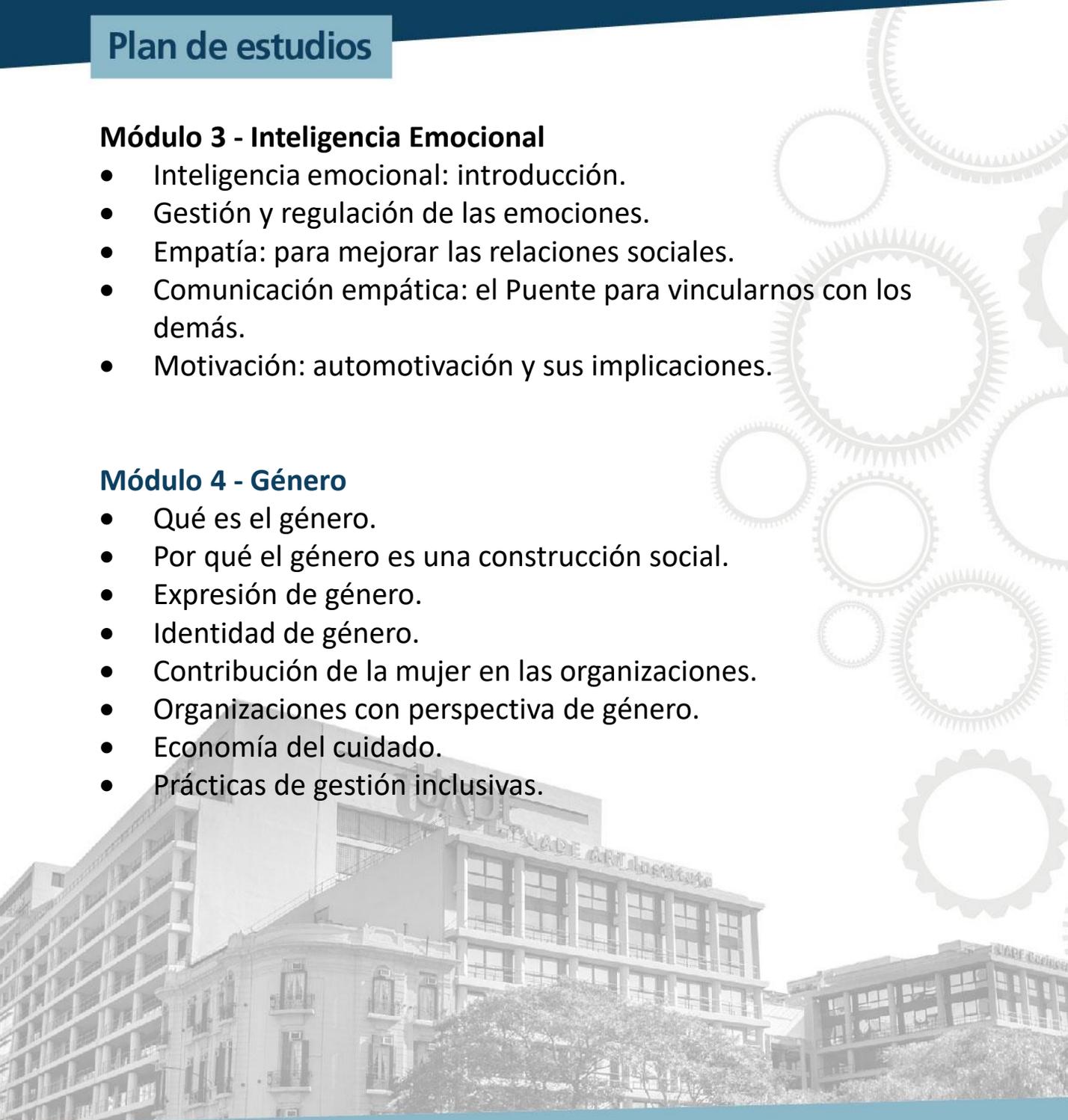
## Plan de estudios

### Módulo 3 - Inteligencia Emocional

- Inteligencia emocional: introducción.
- Gestión y regulación de las emociones.
- Empatía: para mejorar las relaciones sociales.
- Comunicación empática: el Puente para vincularnos con los demás.
- Motivación: automotivación y sus implicaciones.

### Módulo 4 - Género

- Qué es el género.
- Por qué el género es una construcción social.
- Expresión de género.
- Identidad de género.
- Contribución de la mujer en las organizaciones.
- Organizaciones con perspectiva de género.
- Economía del cuidado.
- Prácticas de gestión inclusivas.



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Plan de estudios

### Módulo 5 - Diversidad Étnica - Diversidad Sexual

- Qué es la diversidad étnica.
- Qué es la diversidad sexual.
- Impacto en la organización - innovación - creatividad - diferenciación.
- Prácticas de gestión inclusivas.
- Comité de diversidad e inclusión. Su conformación.
- Importancia de los Grupos de Afinidad. Objetivos. Impacto en marca empleadora - y clima organizacional
- Construyendo un cultura inclusiva.
- Las microagresiones. - Micromachismos
- Gestión del cambio hacia una cultura inclusiva.

### Módulo 6 - Violencia de Género y Violencia Institucional

- Que es la violencia de género.
- Violencia contra la mujer.
- Ley Nro. 26.485.
- Tipos de violencia.
- Abuso y mobbing.
- Conformación de un comité de ética.
- Prevención de la violencia laboral.
- Responsabilidades y acciones.

# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Plan de estudios

### Módulo 7- Discapacidad Funcional

- Definición de discapacidad. Alcance y tipos.
- Ley 22.431
- Ley de Sistema de Protección Integral de las personas con discapacidad.
- C159 - Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983.
- Barreras organizacionales.
- Gordofobia. Diversidad corporal. Edadismo. Impacto en las organizaciones.
- Vulnerabilidad social.
- Discriminación por procedencia social.
- Ex presidiarios. Programas de reinserción laboral.

### Módulo 8 - Midiendo la efectividad de la inclusión

- Indicadores de gestión.
- Impacto en marca empleadora.
- Prácticas de RRHH, sus indicadores de DEI.
- Diseñando un Tablero de Control de DEI.



# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Cuerpo docente

### **Etchenique, Luis**

Profesor de Posgrado en UADE Business School.

MBA Universidad del Salvador / Deusto.

Licenciado en Psicología.

Consultor Sr en Diversidad Equidad e Inclusión en Whalecom.

Auditor del Programa La Igualdad de género es un buen negocio Ganar Ganar de Naciones Unidas.

Se desempeñó como Responsable de RRHH en empresas multinacionales y nacionales responsabilidad regional.

Participación en jornadas y congresos en temas de diversidad, género y tecnología -

Autor del artículo: Prácticas que facilitan la inclusión de la mujer en las organizaciones - Ebook UADE.

### **Dobronich, Verónica**

Profesora de Recursos Humanos en UADE Business School.

Master in Human Resources Management, University at Albany – State University of New York.

Licenciada en Relaciones Industriales, Fundación UADE.

Auditor Interno ISO 9001:2000, Center Int. Standards & Quality, Atlanta, Georgia.

Es Gerente de Capital Humano en CADi (Compañía Argentina de Desarrollo e Inversiones).

Autora de Búsqueda y Selección de los Recursos Humanos, Ed. Valletta. DOBRONICH, V. (2012).

# Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

## Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

## Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa, recibirán su certificado de Asistencia.

## Valor y forma de pago del programa

Consultar a: [posgrados@uade.edu.ar](mailto:posgrados@uade.edu.ar)

***Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia***





# UADE

BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado

(54-11) 4000-7666

[posgrados@uade.edu.ar](mailto:posgrados@uade.edu.ar)

[www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/](http://www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/)



UADE Business School: Lima 775 (CABA)