



# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación *Virtual*

# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## Acerca del programa

Muchas empresas realizan capacitación. Sólo algunas logran que esté alineada al negocio y contribuya con los objetivos de la misma. En esta actividad se reflexionará sobre la importancia que tiene la capacitación en términos estratégicos y se propondrá los criterios necesarios para lograrlos.

Utilizando una metodología altamente participativa los participantes aprenderán a identificar las necesidades de capacitación y definir cuáles son aquellas que impactan en el negocio. También se trabajará sobre la efectividad de la capacitación para lograr un cambio de comportamiento que implique una mejora en el desempeño en el día a día.

Así la capacitación tendrá el sentido que se merece: mejorar el desempeño y agregar valor a la empresa.



**Inicio**

**Octubre 2024**

**Finalización**

**Octubre 2024**

Clases  
Miércoles, 19 a 22 hs.

**UADE**  
BUSINESS SCHOOL

# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## Objetivos del programa

- Tomar conciencia de la trascendencia estratégica de la capacitación.
- Entender el cambio en el rol que implica este nuevo enfoque.
- Comprender cuándo están frente a una necesidad de capacitación.
- Identificar las variables que intervienen en ese proceso.
- Adquirir herramientas para la detección y la planificación de acciones de capacitación.

## Destinatarios

Dirigido a gerentes, jefes de áreas y analistas de Recursos Humanos que tengan a su cargo la identificación de necesidades de capacitación y la planificación estratégica de la misma.

## Metodología innovadora de enseñanza

- a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
- b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
- d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.



# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## **Beneficios que ofrece el Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación de UBS**

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.



# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## ¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Más de 57 años enseñando gestión de negocios.
- 28 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.



# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## Plan de estudios

### La Capacitación y el Negocio de la Empresa

- ¿Cómo alinear la estrategia de capacitación con el negocio?
- La Capacitación como contribución al negocio.
- La Relación entre objetivos, desempeño y aprendizajes.
- Modelo de Evaluación de Kirkpatrick
- ¿Por qué fracasan los programas de capacitación?

### Detección de Necesidades de Capacitación

- El Área de Capacitación: ¿coordinadora de cursos o consultora de desempeños?
- ¿Qué son las necesidades de capacitación?
- Modelo para detectarlas.
- Distintos tipos de necesidades.
- El análisis de necesidades de formación.
- Las variables que intervienen en los Procesos de Capacitación (motivación, comunicación, etc.).
- El compromiso de los distintos involucrados como un elemento esencial para el traslado de lo aprendido en la tarea.
- Fuentes de información.
- La entrevista con la línea.
- El proceso de priorización de necesidades en función de los objetivos del negocio.
- Distintos tipos de modalidad de capacitación (e-learning, Taller, outdoors, on the job training, etc.)
- La evaluación de la modalidad de formación más adecuada.
- El diseño de un plan.

# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## Cuerpo docente

### **MARTINEZ, DANIEL**

Profesor de Capacitación y Desarrollo en UADE Business School.  
Licenciado en Sociología, UBA. Posgrado en Análisis y Transformación Organizacional, UBA. Posgrado en Dirección de Pequeñas y Medianas Empresas, UCA.

Actualmente es Director de Selección y Desarrollo de Talento de Pharus. Anteriormente dirigió durante 15 años Daniel Martínez & Asoc. Se desempeñó anteriormente en Arcor, Sevel, Chemotécnica Syntyal, lo que hizo que adquiriera una importante experiencia desarrollando e implementando políticas de reclutamiento, capacitación, desarrollo, comunicaciones y beneficios. Pero su mayor experiencia en selección la desarrolló en Consulting Partners y Executives, miembro de Amrop Internacional, donde realizó búsquedas ejecutivas e internacionales.

Además ha diseñado y dictado cursos para Aguas Argentinas, Nestlé Argentina, Petrobras Energía, Mercantil Andina, Telefónica de Argentina, Sparkling, General Mills, Gestamp, Sistemas Bejerman, Carat Argentina, Cubika, EDS, etc. y numerosas empresas PyMEs.

Ha utilizado la técnica del Assessment Center en innumerables búsquedas masivas y en los Programas de Jóvenes Profesionales de Nestlé, Arcor, Becas Socma, IECSA y SADE.

# Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación

## Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

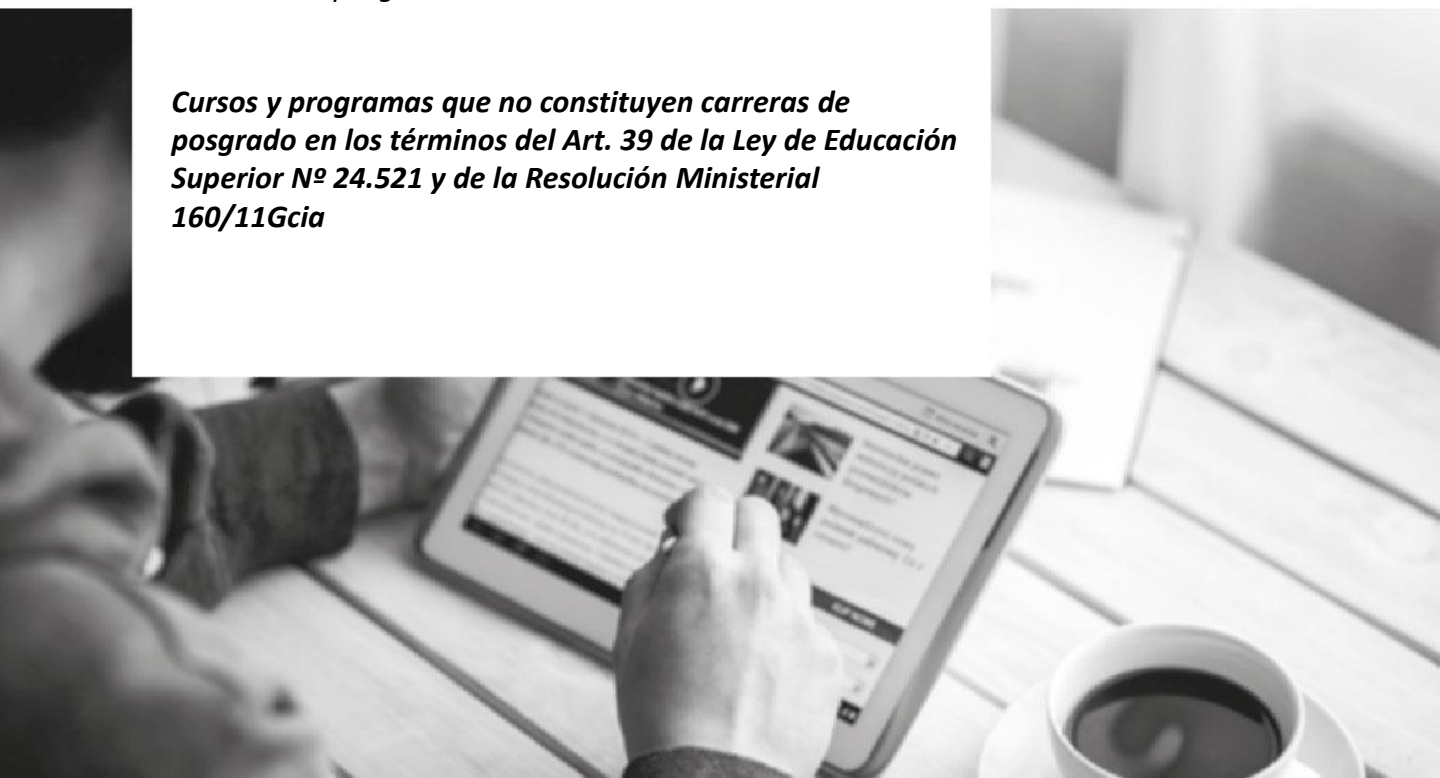
## Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa recibirán su certificado.

## Valor y forma de pago del programa

Consultar a: [posgrados@uade.edu.ar](mailto:posgrados@uade.edu.ar)

***Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia***





Admisiones de Posgrado

(54-11) 4000-7666

[posgrados@uade.edu.ar](mailto:posgrados@uade.edu.ar)

[www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/](http://www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/)



UADE Business School: Lima 775 (CABA)