

Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

*Campus UADE Costa Argentina –
Pinamar*

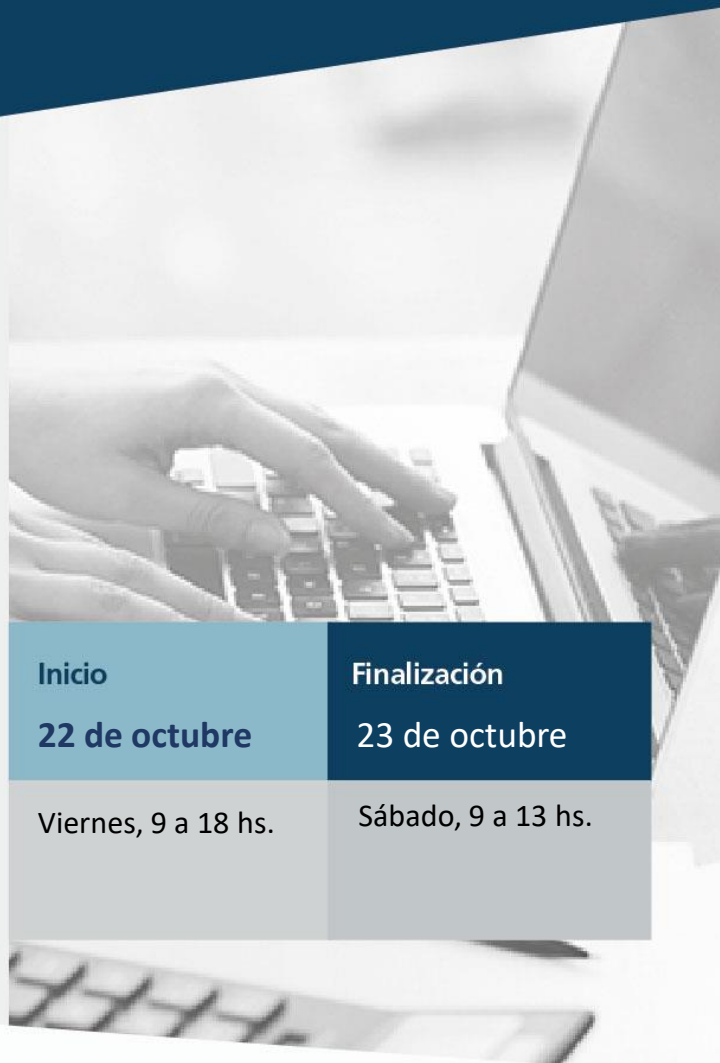
Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Acerca del programa

El actual contexto laboral nos plantea distintas interpretaciones sobre la normativa, sobre los vacíos legales y respecto de las situaciones complejas que vive el mundo del trabajo y las relaciones sindicales, desde las perspectivas del empleado, de la empresa (multinacional y PyME), del sindicato, desde el Ministerio de Trabajo y la justicia laboral.

Todo esto nos obliga a estar informados, actualizados con contenido académico pero también conectados y abiertos a distintas perspectivas, que derivan en mejor prácticas y casos de estudio los cuales a través de vivencias, role play, casos de empresa y buenas experiencias a través de simulaciones nos dejan lecciones aprendidas.

Con la particularidad de una cursada intensiva [en nuestra sede de Pinamar](#), esta propuesta asegura un trabajo reflexivo, profundo y con activa participación de los integrantes del programa



Inicio

22 de octubre

Viernes, 9 a 18 hs.

Finalización

23 de octubre

Sábado, 9 a 13 hs.

UADE
BUSINESS SCHOOL

Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Más de 58 años enseñando gestión de negocios.
- 29 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.



Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Beneficios que ofrece el Programa de Relaciones Laborales y Negociación en situaciones difíciles de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.



Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Objetivos del programa

Que los participantes puedan incorporar una experiencia y conocimiento, información técnica en lo laboral y desarrollar herramientas de liderazgo en situaciones de crisis.

Destinatarios

El programa está dirigido a todos líderes de áreas de recursos humanos, relaciones laborales, legales, gestión de grandes equipos de personas, dueños de pymes, abogados y asesores en materia laboral.

Metodología innovadora de enseñanza

- a) Clases presenciales en el Campus UADE Pinamar. 1 jornada y media.
- b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (individual y grupal).
- c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/organización/sector/industria.
- d) Simulación de casos reales, role play y casos de empresas.
- e) Feedback y lecciones aprendidas.



Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Plan de estudios

- Análisis de normativa laboral y su interpretación.
- Herramientas de liderazgo en situaciones de crisis.
- Política Sindical a nivel nacional, Comisiones internas y delegados.
- Gestión contratista y solidaridad laboral.
- Role play, casos empresa y de negocio.
- Situaciones difíciles a nivel individual y a nivel colectivo.
- Códigos de Ética y Compliance en tiempos de crisis.



Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Cuerpo docente

LANFRANCO, LEANDRO

Master en Dirección de RRHH, USAL y doctorando en Administración de Empresas, UCA.

Abogado, UBA.

Se ha especializado en RRHH, Negociación y Management mediante la realización de programas ejecutivos en Harvard Law School (Boston), The University of Texas at Austin (Austin), Bristol Management Centre (UK), IAE Business School (Buenos Aires).

En el ámbito laboral, ha ocupado posiciones de management y dirección en áreas de Legales, RRHH y Relaciones Laborales en las empresas **Edenor, Petrobras, YPF y General Electric**. Actualmente se desempeña como Director de RRHH en una empresa americana con gran dotación y complejidad sindical.

Ha disertado en Congresos, Seminarios y foros nacionales e internacionales sobre temas de RRHH y Relaciones Laborales. Es co-autor de “Manual de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en la Empresa”, editorial ERREPAR 2020 (2da. edición ampliada y actualizada) y del libro “Desarrollo Humano en las Organizaciones”, editorial TEMAS 2012 y ha publicado artículos en revistas de Oil & Gas, libros universitarios y en diarios de opinión.

En el ámbito académico, es Coordinador de la Especialización en Relaciones Laborales de UADE Business School y profesor universitario en Relaciones Laborales, Negociación y Ética en los Negocios en diversas universidades del país y del exterior.

Taller de Relaciones Laborales y Negociación en Crisis

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa y recibirán su certificado de Asistencia.

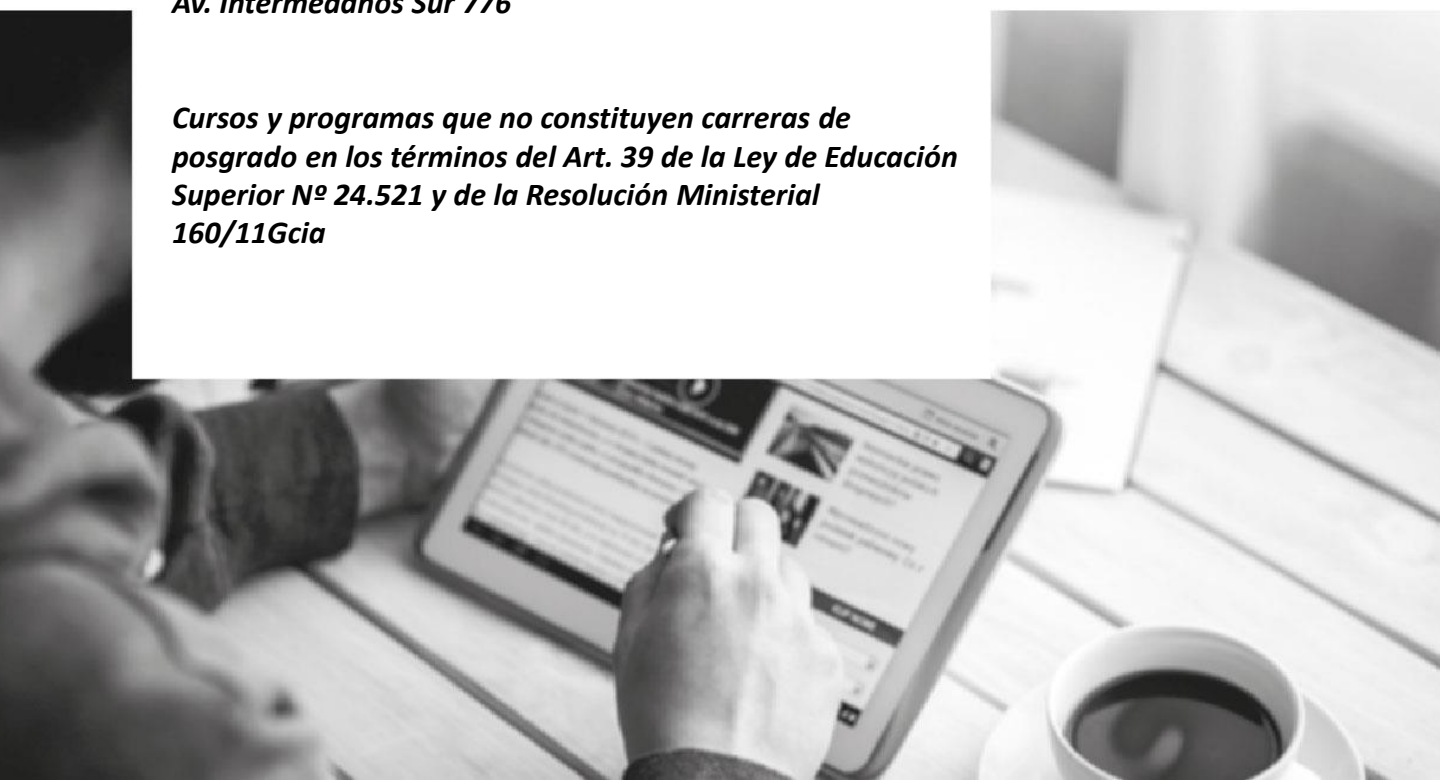
Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Costos y gestión de traslados y hospedaje en Pinamar a cargo de cada participante.

Av. Intermédanos Sur 776

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia





Admisiones de Posgrado

(54-11) 4000-7666

posgrados@uade.edu.ar

www.uade.edu.ar/sites/business-school/capitacion-ejecutiva/



UADE Business School: Lima 775 (CABA)