Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

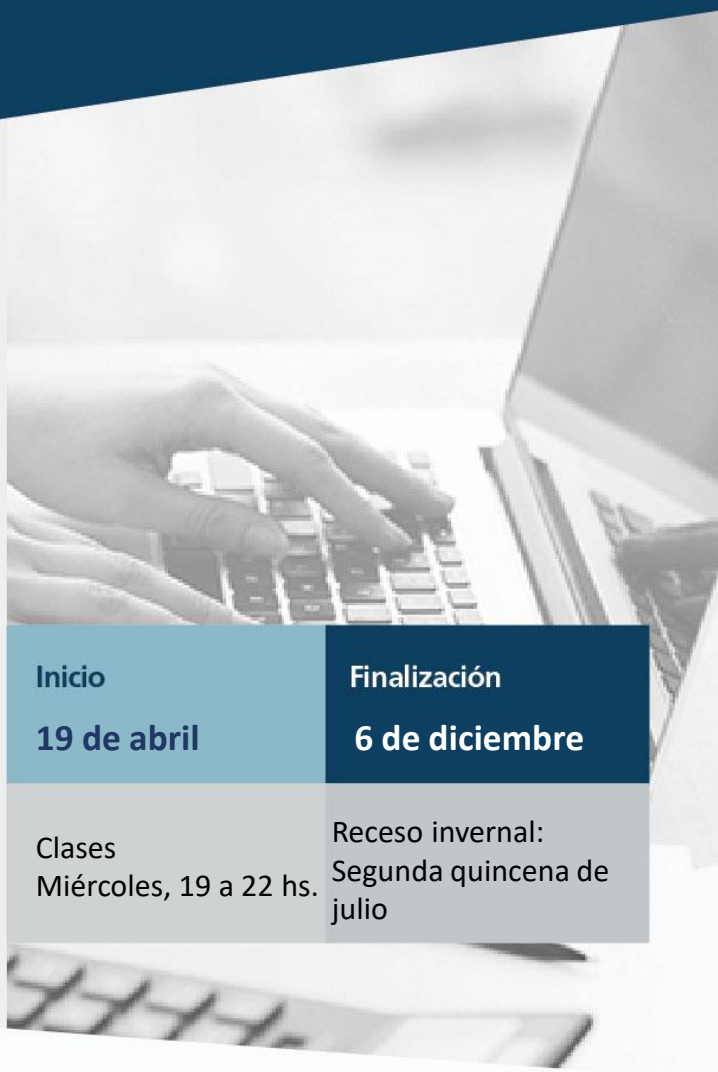
Virtual

UADE

BUSINESS SCHOOL

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Acerca del programa

Dentro del contexto actual vemos como las personas son cada vez más valoradas como activos estratégicos, ya que son éstas quienes llevan en última instancia a las empresas hacia el éxito. Es por este motivo, que resulta crucial para las distintas organizaciones contar con profesionales capaces de gestionar, liderar y descubrir el potencial de sus equipos profesionales.

Así es como en los nuevos entornos cambiantes, los directivos de RR.HH. tienen que estar muy cerca del negocio y ser conocedores tanto de los nuevos retos de la compañía como de las necesidades de su capital humano. Estar cerca es entender las nuevas formas de trabajar, con visión de futuro y creatividad para lograr la innovación.

Este programa tendrá el objetivo de formar integralmente al participante mediante la presentación de nuevas y actualizadas metodologías y casos reales que le permitirán enfrentar con éxito la actual y futura problemática del gerenciamiento del capital humano en el actual contexto de negocios cambiantes.

La gestión de los recursos humanos se ha convertido en un elemento clave para alcanzar ventajas competitivas sustentables en las empresas

Inicio	Finalización
19 de abril	**6 de diciembre**
Clases Miércoles, 19 a 22 hs.	Receso invernal: Segunda quincena de julio

UADE
BUSINESS SCHOOL

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivos del programa

- Comprender el negocio, su estrategia y la interrelación del área de Recursos Humanos con el mismo.
- Interpretar la cultura organizacional para generar transformaciones en las mismas, gestionando la complejidad de los cambios.
- Analizar el desarrollo organizacional como parte de la estrategia de transformación del negocio Conformar una visión integral y moderna en la gestión del planeamiento, desarrollo, administración y control del factor humano organizacional.
- Comprender los diversos procesos para la gestión del Capital Humano y promover su mejora continua desde un mindset ágil
- Desarrollar capacidad crítica en el proceso estratégico de la gestión del Capital Humano identificando las nuevas tendencias y desafíos, considerando a la analítica del datos como un elemento clave en la toma de decisiones
- Formar y actualizar en la últimas metodologías de dirección, organización, implementación y control de las funciones de RR.HH, adquiriendo herramientas de management que permitan tomar decisiones estratégicas y sustentables.
- Desarrollar competencias vinculadas con las relaciones interpersonales, innovación y creatividad.

Metodología innovadora de enseñanza

a) Clases sincrónicas semanales con TEAMS, de 3 horas.
b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.
e) Trabajo Integrador Final.

Destinatarios

Dirigido a profesionales graduados en distintas disciplinas que iniciaron su carrera en áreas de RR.HH. o que desean desarrollarse en las mismas.
Está diagramado para capacitar a aquellos ejecutivos que se desempeñen en funciones que involucren la conducción de personas, el liderazgo de equipos de trabajo, la gestión de talentos y decisiones estratégicas haciendo foco en el negocio.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Beneficios que ofrece el Curso de Posgrado en Dirección de Recursos Humanos de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.
- *Estar a la vanguardia en las buenas prácticas del área*

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- Cerca de 58 años enseñando gestión de negocios.
- 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial.
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo
- Integración
- Empoderamiento
- Responsabilidad Social
- Transformación de la Realidad
- Gestión del Cambio
- Creación de Valor
- Emprendedurismo
- Innovación
- Liderazgo
- Proactividad
- Flexibilidad
- Actualización
- Madurez Emocional
- Legitimación - Toma de Decisiones

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Plan de estudios

Módulo 1- Dirección Estratégica del Negocio

Qué es estrategia empresaria. La estrategia de negocio y las estrategias funcionales (recursos humanos, marketing, producción, etc.). El rol de las estrategias funcionales. Cómo delinear una estrategia de negocios.. La necesidad de un sistema de gestión y medición estratégica con el objeto de:

a) Aclarar y mostrar la visión y la estrategia,
b) Comunicar y vincular los objetivos e indicadores estratégicos: balance scorecard

Alineamiento Organizacional. Concepto y definición general. Introducción al modelo de las 7-S.

Módulo 2 - Cultura Organizacional y Planeamiento de RRHH

Comprender la contribución de RRHH para el logro de las prioridades estratégicas del negocio. Analizar las implicancias del paso de una gestión operativa a una gestión estratégica del capital humano. Priorizar las iniciativas críticas de capital humano, distinguiendo las enfocadas al Aprendizaje y Crecimiento de la gente de las orientadas a los Procesos de RRHH. La cultura organizacional y sus tres dimensiones. Proceso para la implementación de la transformación y el cambio. Complejidad del cambio. Barreras organizacionales para el cambio. Disrupciones y transformaciones. Resistencia individual y grupal al cambio. Involucramiento de las personas claves del proceso (influenciadores).

Módulo 3 - RR.HH. en Organizaciones Ágiles

Paradigmas y pilares de la agilidad. Transformación organizacional: ¿para qué? Transformación cultural. Transformación estructural y tecnológica.
La tecnología como catalizador de la estrategia y su rol en los cambios organizacionales Transformación en el área de gestión de personas. El futuro del trabajo. Transformación digital. CDI: cultura, diversidad e inclusión. Competencias Digitales. Evolución y rol de Capital Humano en el mundo de las organizaciones.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Módulo 4 - People Analytics

Identificación de las principales métricas de la gestión del área de RR:HH. Su vinculación con el desempeño Organizacional. Relevamiento, análisis e interpretación de datos para la toma de decisiones: elaboración de predicciones basadas en el procesamiento de la información Tecnologías que permiten la recolección, análisis y visualización de datos. Tableros de control y dashboards.

Módulo 5 - Relaciones laborales

Nociones prácticas de Derecho del Trabajo Individual y Colectivo. Asociaciones Sindicales. Tutela Sindical y procedimiento de desafuero. Sindicato con personería gremial vs. Simplemente inscriptos. Huelga vs. Piquete. Encuadramiento sindical. Relaciones Laborales y gestión corporativa. Liderazgo y relaciones con empleados.

Módulo 6 - Diseño Organizacional y Atracción del Capital Humano

Diseños organizacionales. Organizaciones piramidales y horizontales. Organizaciones TEAL y diseños ágiles. Análisis y descripción de puestos: proceso y herramientas. Métodos actuales y mejores prácticas orientadas a la agilidad. Ventajas y desventajas. Perfiles vs. Puestos. Desarrollo de Marca Empleadora. Fuentes de reclutamiento. Embajadores de Marca.

Módulo 7 - Capacitación y Desarrollo Organizacional

Políticas de Capacitación. Armado de Planes de capacitación. Aprendizaje en adultos. Metodologías. Modelo de competencias. Habilidades Blandas. Inteligencia Emocional. Tendencias del e-learning. Nuevas tecnologías para el aprendizaje. Modelos de desarrollo de talento. Autogestión del desarrollo. Plan de Carrera. Tendencias. Coaching. Principales métricas del área.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Módulo 8 - Innovación y Creatividad

La experiencia usuario como eje del pipeline de talento y el diseño con foco en las personas durante cada etapa de los procesos de RR.HH. (Reclutamiento, Capacitación, Desarrollo, Beneficios, Compensaciones) proyectando soluciones innovadoras y rentables. La incorporación de las metodologías ágiles y el Design Thinking como herramientas de valor sobre los procesos

Módulo 9 - Tendencias en Capital Humano

El trabajo del futuro. Las habilidades requeridas en el mundo digital. Aprender del error: el error como base de la innovación y el aprendizaje. Bienestar y felicidad organizacional. Bienestar digital.

Módulo 10 - Compensaciones y Gestión del Desempeño

Contexto económico y de RR HH. Estrategia de Negocios y Estrategia de Compensaciones/RR HH. Elementos claves. Recompensa Total: La importancia de una nueva visión para atraer, motivar, retener. Visión de la Compensación Total y sus componentes. Herramientas para la gestión de la Compensación. Análisis y Valuación de puestos - Encuestas de Compensaciones y Beneficios - Modelos de Estructuras Salariales. Administración de la Compensación y Desempeño. Modelos, principios y técnicas. Programas de Compensación Variable. Diferentes tipos. Razones para su implementación. Incentivos a Corto y Largo Plazo. Beneficios:, diferentes modelos, razones para su implementación. Importancia de su valoración. Programas y modelos de Comunicación de la Compensación.

Módulo 11 - Liderazgo y Resolución de Conflictos

El líder y la actitud protagonista. Comunicación efectiva: la estrategia de canal, cómo eliminar el contexto de obviedad, cómo hacer pedidos efectivos, el líder y la escucha activa, cómo diseñar una conversación importante. Modelo de Negociación de Harvard Business School. La visión del líder. El líder y lo importante y urgente. Liderazgo servicial. Cómo dar feedback. R=R: a mejores relaciones, mejores resultados.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cuerpo docente

LLOVES, MARÍA DE LOS ÁNGELES

Coordinadora del Curso de Posgrado en Dirección de Recursos Humanos de UADE Business School.

Profesora Consejera de MBA On Line y MBA Intensivo de la materia Introducción a la Gestión de UADE Business School.
Lic. en Ciencias de la Educación, UBA.
Coach Ontológico Empresarial – Newfield Consulting
Programa de Desarrollo Directivo (PDD) – IAE Business School
Postgrado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos – IDEA.
Profesional con 28 años de trayectoria en RRHH en empresas de primera línea (Tecpetrol – Tenaris – Ternium) brindando soporte al negocio.

BÁRCENA, BERNARDO

Profesor de Liderazgo, Negociación y Creatividad en UADE Business School.
Doctorando en Administración de Empresas, UCA.
MBA, Universidad Católica Argentina.
Licenciado en Administración de Empresas, UBA.
Co-Fundador y Director en Experiencia Líderes.
Dictó más de dos mil Cursos, Clases, Talleres y Conferencias en Posgrados, Escuelas, Fundaciones, Penales de máxima seguridad, Empresas, Colegios y Gobiernos en Argentina y en el exterior.
Autor del libro "El Liderazgo de Francisco: las Claves de un Innovador", Ed. B (2014); "Trato Hecho. Cómo lograr acuerdos en la vida cotidiana," Ed. B (2015) y "Negociación. Cómo hacer posible lo imposible," Ed. B (2016).
Investigación sobre el mapa laboral del futuro: INSOD UADE
Investigación sobre la motivación laboral en Generación Z: INSOD UADE.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cuerpo docente

CONTENTI, JORGE

Profesor de Gestión del Cambio, UADE Business School.
Doctorando en Sociología por la Universidad Católica Argentina.
Master en Administración de Empresas, IDEA.
Licenciado en Psicología, Universidad del Salvador.
Coach Ontológico por Newfield Consulting
Mastering Motives & Facilitation por HayGroup
Diplomado e-learning con Moddle y recursos open source por la Universidad Tecnológica Nacional.
Director en i4D management consulting.
Más de 25 años de trayectoria profesional como consultor privado, director de recursos humanos y gerente de consultoría regional en las siguientes organizaciones: Oxford Partners, Hay Group, Blockbuster y Met Life Argentina.

DANTAS, MARIANO

Profesor de Compensaciones y Beneficios en UADE Business School.
Licenciado en Relaciones Industriales, UADE.
Director de Dantas Consultores, Estrategias de RR.HH.
Miembro y profesor de Worldatwork, GRP – Global Remuneration Profesional
Fue profesor de Compensaciones en USAL y UP y en IDEA.
Fue Director de Hewitt Associates (Aon Hewitt), Gerente de RR.HH. en Tenco (Techint), Gerente de RR.HH. de Bridas, Gerente de C&B Grupo Bridas

DOBRONICH, VERÓNICA

Profesora de Recursos Humanos en UADE Business School.
Master in Human Resources Management, University at Albany – State University of New York.
Licenciada en Relaciones Industriales, UADE.
Auditor Interno ISO 9001:2000, Center Int. Standars & Quality, Atlanta, Georgia.
Es Gerente de Capital Humano en CADI (Compañía Argentina de Desarrollo e Inversiones).
Autora de Búsqueda y Selección de los Recursos Humanos, Ed. Valletta. DOBRONICH, V. (2012).

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cuerpo docente

FRÍAS, MARCELA

Magister en desarrollo de proyectos de innovación. Especialista en Diseño estratégico.
Diseñadora gráfica.
Profesora asociada de UADE y de Austral.
Convencida del potencial creativo de los equipos, lleva a las empresas metodologías del diseño para experimentar alternativas de trabajo, incorporar la prueba y el error como ejercicio, e inspirar transformaciones inéditas en los procesos o en las personas.

LÓPEZ PISANI, ANDREA

Abogada, UBA.
Magister en Coaching y Cambio Organizacional, USAL.
International Certified Coach (ICC).
Consultora y coach para organizaciones y profesionales. Docente de posgrado en Liderazgo, trabajo en equipo y gestión del cambio en la Escuela de Negocios de la UADE, UTN, USAL, USI, UB, Escuela Judicial de la Nación, Centro de Formación Judicial CABA. Conferencista. Investigadora. Autora de artículos de doctrina y de investigación. Hasta el año 2012 se dedicó durante mas 20 de años a la consultoría en procesos y sistemas para áreas legales de empresas y oficinas jurídicas

MOJOLI CUELLO, HERNÁN

Licenciado en Relaciones del Trabajo, UBA.
Maestría en Dirección Comercial, UADE.
Profesorado en Relaciones del Trabajo, USAL. Amplia experiencia liderando proyectos estratégicos locales e internacionales en áreas de capital humano, marketing y estrategia comercial dentro de organizaciones de primer nivel.
Docente e investigador en universidades públicas y privadas.
Coordinador de la Maestría en Dirección de Recursos Humanos en UADE Business School y Coordinador del Centro de Emprendedores UADE.
Es consultor estratégico para empresas y startups.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cuerpo docente

ROMANO, MARISA HAYDEE

Docente Formulación e Implementación Estratégica, Plan de Negocios y Dirección General en UADE Business School.
Doctora en Ciencias Empresariales, Universidad del Museo Social Argentino.
Licenciada en Comercio Internacional, UADE.
Evaluadora de artículos del Centro de Investigación CIMBAGE, de la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA.
Ex Capacitadora Empresarial, C.I.R.A. (Cámara de Importadores de la República Argentina).
Ex Consultora de Organismos Internacionales en estrategia internacional - B.I.D. (Banco Interamericano de Desarrollo), FOMIN (Fondo Multilateral de Inversiones).
Directora de la Consultora en Estrategia y Negocios Internacionales, C.E.M. Argentina.

LANFRANCO, LEANDRO

Master en Dirección de RR.HH., USAL y doctorando en Administración de Empresas, UCA.
Abogado, UBA.
Docente de Relaciones Laborales, Negociación y Management de UADE Business School.
Se ha especializado en RRHH, Negociación y Management mediante la realización de programas ejecutivos en Harvard Law School (Boston), The University of Texas at Austin (Austin), Bristol Management Centre (UK), IAE Business School (Buenos Aires).
Ha ocupado posiciones de management y dirección en áreas de Legales, RRHH y Relaciones Laborales en las empresas **Edenor, Petrobras, YPF y General Electric**.
Es co-autor de “Manual de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en la Empresa”, editorial ERREPAR 2020 (2da. edición ampliada y actualizada) y del libro “Desarrollo Humano en las Organizaciones”, editorial TEMAS 2012 y ha publicado artículos en revistas de Oil & Gas, libros universitarios y en diarios de opinión.
En el ámbito académico, es Coordinador del Curso de Posgrado en Relaciones Laborales de UADE Business School y profesor universitario en Relaciones Laborales, Negociación y Ética en los Negocios en diversas universidades del país y del exterior.

Curso de Posgrado en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Presentar copia Título de grado.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Evaluación y Certificación

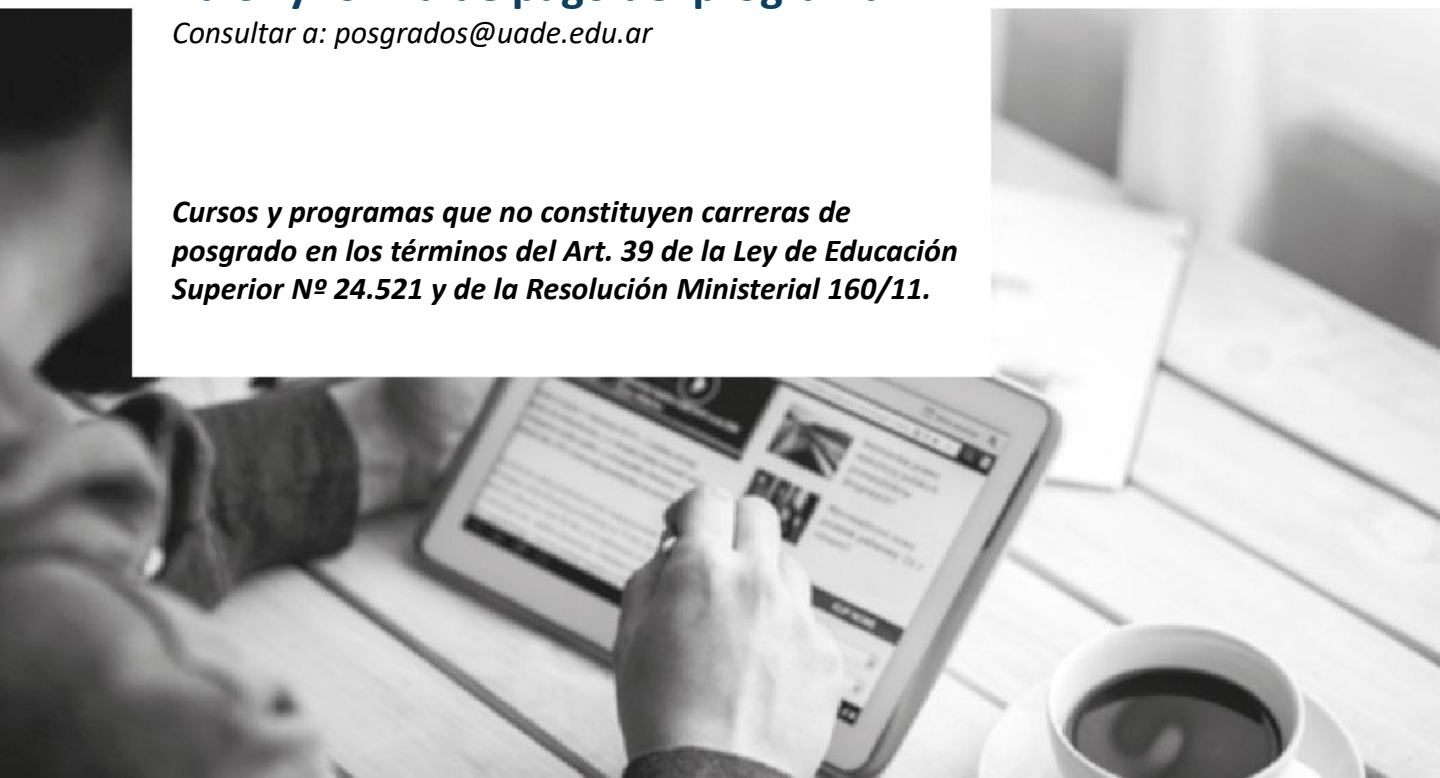
Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa y hayan cumplimentado todas las materias, recibirán su certificado de Asistencia.

Quienes además aprueben un Trabajo Integrador Final, recibirán un certificado de Aprobación.

Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11.



UADE
BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado
(54-11) 4000-7666
posgrados@uade.edu.ar
www.uade.edu.ar/sites/business-school/capacitacion-ejecutiva/

UADE Business School: Lima 775 (CABA)