Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Virtual

UADE
BUSINESS SCHOOL

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Inicio	Finalización
Septiembre 2024	Noviembre 2024

Clases
Miércoles de 19 a 22 horas

Acerca del programa

Las organizaciones, dentro de un contexto VICA buscan diferenciarse, posicionarse, ser socialmente responsables y atraer al mejor talento que genere valor, innovación y diferenciación.

Frente a este escenario, tanto con las regulaciones de los gobiernos como las expectativas y exigencias sociales, enmarcan su gestión organizacional en busca de la sustentabilidad, un cuidado del medio ambiente, como así también abrir su mirada hacia los diferentes actores sociales que podrán contribuir y generar valor a la gestión.

En este proceso las organizaciones se están redefiniendo día a día, lo que exige la implementación de un nuevo paradigma que permita construir y adoptar políticas de inclusión y diversidad de forma transversal en todos sus niveles de gestión.

UADE
BUSINESS SCHOOL

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Objetivos del programa

- Conocer el marco conceptual y el marco legal que sustenta la gestión de la diversidad.
- Conocer y saber qué es la diversidad.
- Conocer y saber cuáles son las dimensiones de la diversidad y sus diferentes necesidades.
- Cómo generar un liderazgo inclusivo, con valores, empatía, cercanía.
- Determinar la importancia de la inteligencia emocional en los procesos y prácticas de inclusión.
- Cómo medir la contribución al negocio de la gestión de la diversidad y su impacto en la gestión de Recursos Humanos
- Cómo diseñar un tablero de comando para la gestión de la diversidad.

Metodología innovadora de enseñanza

a) Clases sincrónicas semanales con MS TEAMS, de 3 horas.
b) Foros de análisis, investigación y debate colaborativo de temas (puede ser individual o grupal).
c) Trabajo en Equipo con transferencia al contexto puesto/área/ organización/ sector/industria.
d) Lectura de capítulos de libros, artículos de publicaciones de negocios y notas técnicas.

Destinatarios

El programa está dirigido a profesionales del área de recursos humanos, responsabilidad social empresaria, gestores de organizaciones del tercer sector, como también otros cargos de la organización que deseen gestionar y diseñar políticas de inclusión y diversidad.

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Beneficios que ofrece el programa de Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de UADE.
- 60 años enseñando gestión de negocios.
- 30 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia y tecnológica de primer nivel.

Nuestros Valores y Competencias

- Trabajo en Equipo
- Integración
- Empoderamiento
- Responsabilidad Social
- Transformación de la Realidad
- Gestión del Cambio
- Creación de Valor
- Emprendedurismo
- Innovación
- Liderazgo
- Proactividad
- Flexibilidad
- Actualización
- Madurez Emocional
- Legitimación - Toma de Decisiones

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Plan de estudios

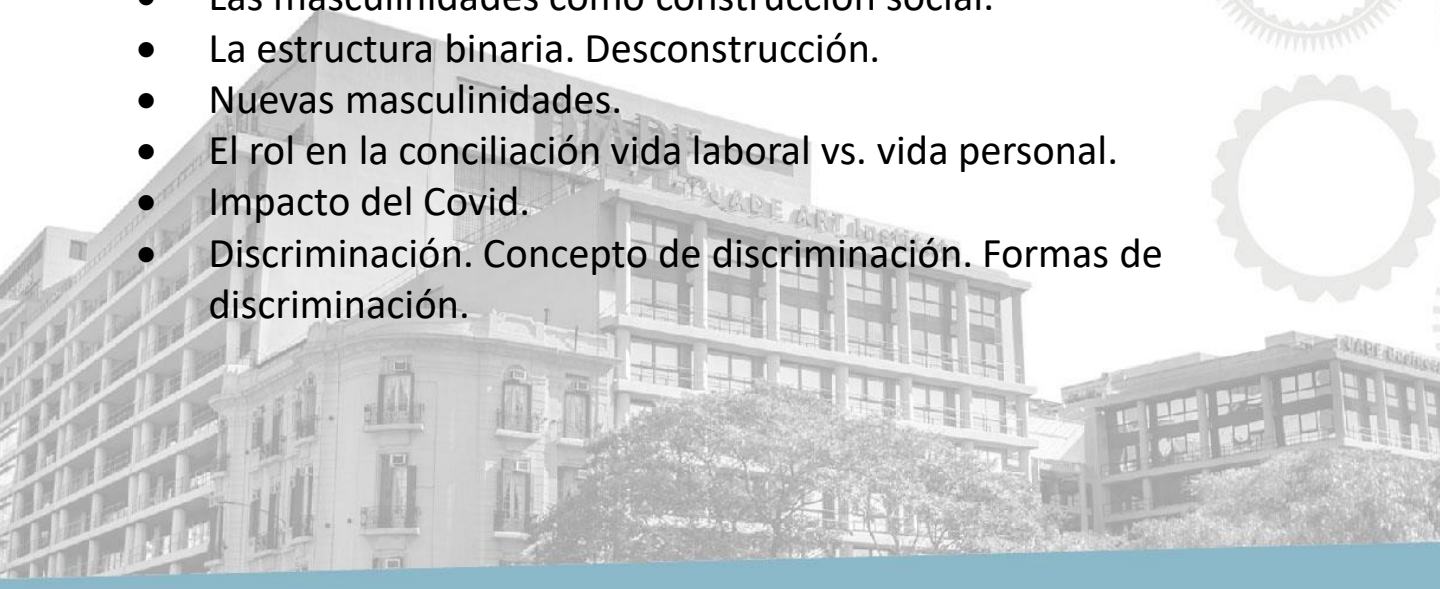
Módulo 1

Parte 1 - Marco conceptual

- Definición diversidad según OIT.
- Definición e introducción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- La Organización internacional del trabajo y sus convenios vinculantes.
- C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019.
- Ley 26743 - Derecho a la Identidad de Género.
- Principios de Yogyakarta.
- Concepto de interseccionalidad - Kimberlé Williams Crenshaw.
- Concepto de lenguaje no sexista - Naciones Unidas.

Parte 2 - Masculinidades

- Modelo heteronormativo como eje de las relaciones humanas.
- Género - masculinidades
- Las masculinidades como construcción social.
- La estructura binaria. Desconstrucción.
- Nuevas masculinidades.
- El rol en la conciliación vida laboral vs. vida personal.
- Impacto del Covid.
- Discriminación. Concepto de discriminación. Formas de discriminación.



Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Plan de estudios

- Comprender cuáles son las relaciones entre el género, las masculinidades y el poder.
- Identificar de qué modo las normas sociales y culturales sobre las masculinidades modelan las relaciones de poder y las desigualdades de género.
- El rol de la conciliación en la gestión laboral.
- Liderazgo inclusivo.
- Concepto de familias diversas.

Módulo 2 - La diversidad en las organizaciones

- Definición de tipos de diversidad.
- Sesgos mentales.
- Concepto multitud de identidades – Attlassian Co.
- Modelo Diversidad Marilyn Loden.
- Modelo Diversidad YMCA.
  - ✓ Diversidad Étnica
  - ✓ Diversidad Generacional
  - ✓ Diversidad de Género
  - ✓ Diversidad Funcional
  - ✓ Diversidad Sexual

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Plan de estudios

Módulo 3 - Inteligencia Emocional

- Inteligencia emocional: introducción.
- Gestión y regulación de las emociones.
- Empatía: para mejorar las relaciones sociales.
- Comunicación empática: el Puente para vincularnos con los demás.
- Motivación: automotivación y sus implicaciones.

Módulo 4 - Género

- Qué es el género.
- Por qué el género es una construcción social.
- Expresión de género.
- Identidad de género.
- Contribución de la mujer en las organizaciones.
- Organizaciones con perspectiva de género.
- Economía del cuidado.
- Prácticas de gestión inclusivas.

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

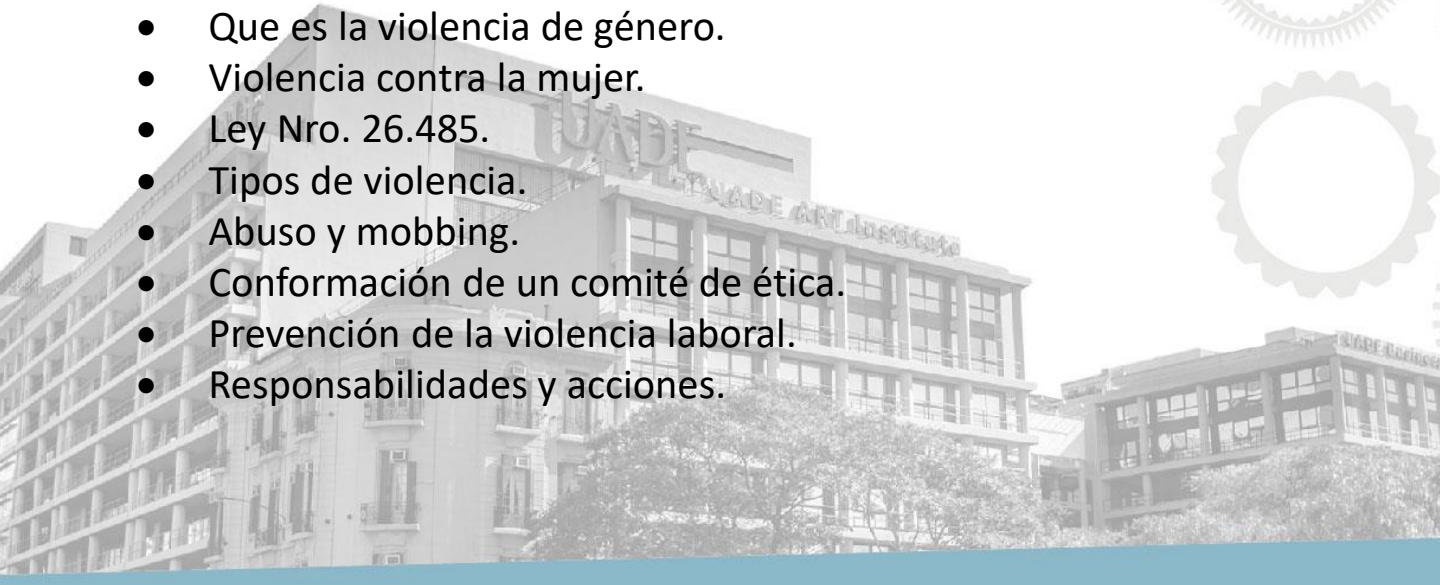
Plan de estudios

Módulo 5 - Diversidad Étnica - Diversidad Sexual

- Qué es la diversidad étnica.
- Qué es la diversidad sexual.
- Impacto en la organización - innovación - creatividad - diferenciación.
- Prácticas de gestión inclusivas.
- Comité de diversidad e inclusión. Su conformación.
- Importancia de los Grupos de Afinidad. Objetivos. Impacto en marca empleadora - y clima organizacional
- Construyendo una cultura inclusiva.
- Las microagresiones. – Micromachismos.
- Gestión del cambio hacia una cultura inclusiva.

Módulo 6 - Violencia de Género y Violencia Institucional

- Que es la violencia de género.
- Violencia contra la mujer.
- Ley Nro. 26.485.
- Tipos de violencia.
- Abuso y mobbing.
- Conformación de un comité de ética.
- Prevención de la violencia laboral.
- Responsabilidades y acciones.



Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

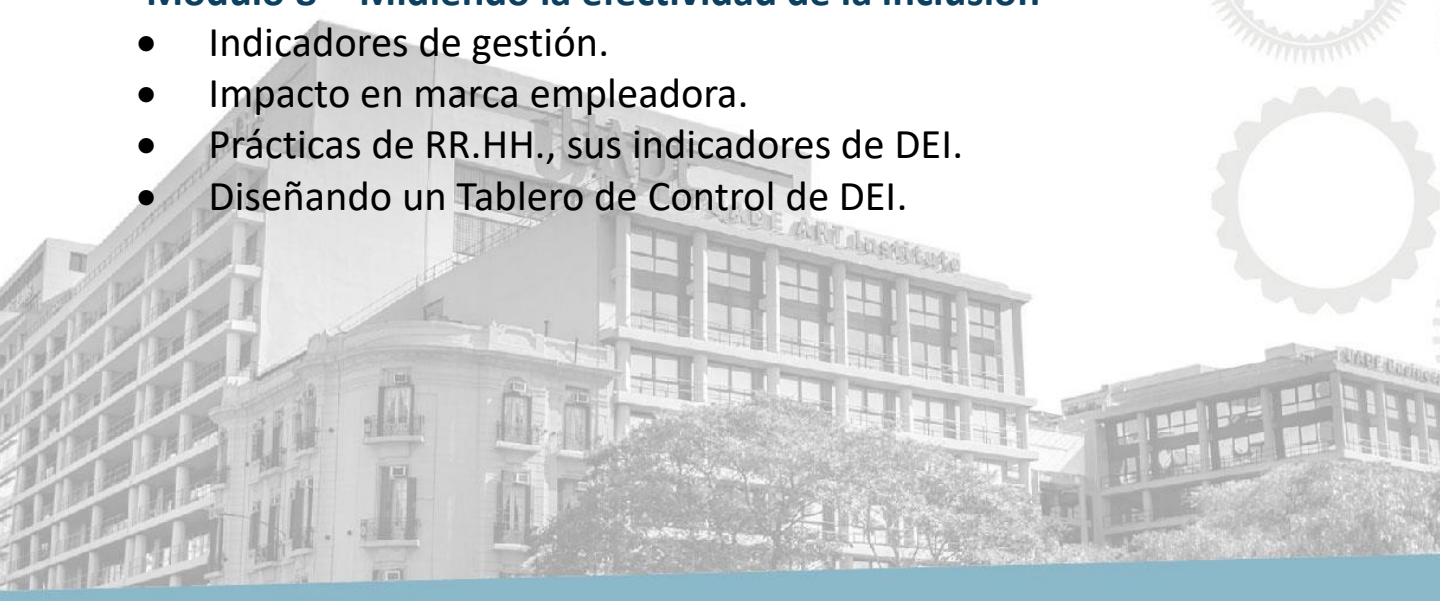
Plan de estudios

Módulo 7- Discapacidad Funcional

- Definición de discapacidad. Alcance y tipos.
- Ley 22.431
- Ley de Sistema de Protección Integral de las personas con discapacidad.
- C159 - Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983.
- Barreras organizacionales.
- Gordofobia. Diversidad corporal. Edadismo. Impacto en las organizaciones.
- Vulnerabilidad social.
- Discriminación por procedencia social.
- Ex presidiarios. Programas de reinserción laboral.

Módulo 8 - Midiendo la efectividad de la inclusión

- Indicadores de gestión.
- Impacto en marca empleadora.
- Prácticas de RR.HH., sus indicadores de DEI.
- Diseñando un Tablero de Control de DEI.



Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Cuerpo docente

Etchenique, Luis

Profesor de Posgrado en UADE Business School.
MBA Universidad del Salvador / Deusto.
Licenciado en Psicología.
Consultor Sr en DIversidad Equidad e Inclusión en Whalecom.
Auditor del Programa La Igualdad de género es un buen negocio Ganar Ganar de Naciones Unidas.
Se desempeñó como Responsable de RRHH en empresas multinacionales y nacionales responsabilidad regional.
Participación en jornadas y congresos en temas de diversidad, género y tecnología -
Autor del artículo: Prácticas que facilitan la inclusión de la mujer en las organizaciones - Ebook UADE.

Dobronich, Verónica

Profesora de Recursos Humanos en UADE Business School.
Master in Human Resources Management, University at Albany – State University of New York.
Licenciada en Relaciones Industriales, Fundación UADE.
Auditor Interno ISO 9001:2000, Center Int. Standars & Quality, Atlanta, Georgia.
Es Gerente de Capital Humano en CADI (Compañía Argentina de Desarrollo e Inversiones).
Autora de Búsqueda y Selección de los Recursos Humanos, Ed. Valletta. DOBRONICH, V. (2012).

Gestión de la Diversidad, Equidad, Inclusión en las organizaciones

Requisitos de Admisión

- Completar la solicitud de Admisión.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

Condiciones de Certificación

Quienes cumplan con el 75% de asistencia al programa, recibirán su certificado de Asistencia.

Valor y forma de pago del programa

Consultar a: posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior Nº 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11Gcia

UADE
BUSINESS SCHOOL

Admisiones de Posgrado
(54-11) 4000-7666
posgrados@uade.edu.ar
www.uade.edu.ar/sites/business-school/capacitacion-ejecutiva/

UADE Business School: Lima 775 (CABA)